

Obiettivo _____ inclusione.

Portiamo avanti
nuove pratiche.
Da 24 anni.



ARCA DI NOÈ
Cooperativa Sociale

In copertina.

Per il Bilancio 2025, Arca di Noè ha scelto di farsi rappresentare da Margherita Boncompagni, coordinatrice d'équipe del progetto SAI, per raccontare il valore del lavoro di squadra e della collaborazione che caratterizzano i nostri servizi di accoglienza e integrazione.

BILANCIO SOCIALE 2025

Questo Bilancio è stato realizzato grazie alla collaborazione dello staff di Arca di Noè.
Coordinamento redazionale: Marzia Serra
Consulenza metodologica: Moebeus Società Benefit srl
Foto: Michele Cattani
Progetto grafico: Studio Talea
Stampa: AZEROprint

La pubblicazione è disponibile online su www.arcacoop.com
Distribuzione gratuita.

Nuove logiche,
stesso obiettivo.

Cambiano le prospettive di analisi, ma resta invariato l'approccio che guida il nostro lavoro.

In copertina ritroviamo il volto di chi rappresenta idealmente le équipe che, ogni giorno, operano con competenza e dedizione per accompagnare le persone verso percorsi di autonomia e inclusione.

Un impegno che nasce dalla sinergia tra professionalità diverse, volto a rispondere ai bisogni reali e a favorire una reale integrazione nel territorio.

Sommario

1.0	Identità e valori	6
1.1	La nostra storia	8
1.2	Dove operiamo	9
1.3	Reti e consorzi	10
1.4	Il nostro pubblico	12
1.5	Governance e organizzazione interna	14
1.6	Comunicazione	20
1.7	La sostenibilità di Arca di Noè	22
1.8	Matrice di materialità	23
1.9	Certificazioni e Policy	27
2.0	Persone	28
2.1	Il nostro organico	30
2.2	Salute, sicurezza e benessere organizzativo	36
2.3	Persone al centro: welfare, equità e conciliazione	38
2.4	Formazione e sviluppo competenze	40
3.0	Comunità e territorio	50
3.1	Accoglienza e integrazione	52
3.2	Attività produttive	72
3.3	Cultura e innovazione	88
3.4	Progettazione	90
4.0	Ambiente	94
4.1	Il Circolo Virtuoso del Birrificio	96
4.2	L'energia del sole nella produzione	98
4.3	La nostra mobilità	101
4.4	Gestione dei rifiuti e cultura della cura	103
5.0	Previsioni future	106
6.0	Dati economici	110
7.0	Nota metodologica	114
8.0	GRI Content Index	116
9.0	Carta di identità	123

Lettera del Presidente

Il 2025 si è chiuso come un anno di risultati ampiamente positivi per la nostra Cooperativa.

Abbiamo saputo consolidare con successo le nostre attività storiche, registrando al contempo una crescita costante e diffusa che ha interessato la gran parte dei nostri settori d'intervento. Questa stabilità strutturale ci permette di guardare al futuro con rinnovata fiducia e accresciuta ambizione. Tra le novità più significative, una risiede nella natura stessa di questo documento: per la prima volta, il nostro Bilancio Sociale integra indicatori e obiettivi ESG (Environmental, Social, Governance). Il percorso di integrazione dei temi ESG ha arricchito la Cooperativa con la realizzazione della sua prima matrice di materialità, nata dal confronto interno tra le prospettive strategiche e operative. Questa evoluzione rappresenta una transizione fondamentale, facendo del testo il nostro Bilancio di Sostenibilità, uno strumento avanzato capace di misurare non solo il valore sociale generato sul territorio, ma anche la nostra responsabilità ambientale e la trasparenza dei processi di governance.

È dalle priorità individuate da chi lavora ogni giorno in Arca di Noè che la Cooperativa ha individuato gli obiettivi per il 2026: dalle azioni di contrasto al turn-over e di valorizzazione delle persone, alla standardizzazione dei flussi informativi per una rendicontazione sempre più trasparente, fino al rafforzamento degli investimenti su Diversity & Inclusion e parità di genere.

Già nel corso del 2025 abbiamo tradotto questi principi in azioni concrete attraverso alcuni importanti investimenti: l'ampliamento dell'impianto di produzione della birra artigianale, ed il rinnovo degli impianti fotovoltaici per la produzione di energia rinnovabile.

Coerentemente con la volontà di rendicontare il nostro operato in modo sempre più accurato, da quest'anno i contenuti del bilancio sono stati ulteriormente integrati. Accanto agli approfondimenti sull'impatto sociale della produzione di birra, si aggiunge un nuovo report interamente dedicato ad accoglienza e migrazione. Per rispondere con efficacia alla complessità del panorama internazionale, e rappresentare un utile mezzo di confronto, questo documento specifico è disponibile sia in italiano che in inglese. Uno strumento prezioso per illustrare il lavoro svolto e per disporre di strumenti di analisi adeguati alle sfide dell'attuale contesto globale, strettamente interconnesso all'evoluzione del quadro europeo in materia di migrazione e asilo. I risultati raggiunti testimoniano l'efficacia di un impegno collettivo orientato a una sempre maggiore strutturazione del lavoro e dell'organizzazione che consente alla cooperativa di consolidare le proprie attività mantenendo un costante orientamento all'innovazione.

Il Presidente

Stefano Marchioni





1.0

Identità e valori



La Cooperativa è impegnata nell'erogazione di servizi orientati all'inclusione sociale, alla promozione dell'autonomia e alla valorizzazione di ogni individuo, contribuendo alla creazione di contesti in cui ciascuno possa esprimere pienamente le proprie potenzialità.

Arca di Noè è una cooperativa sociale formata da persone che ogni giorno si impegnano per costruire una società più giusta, accogliente e inclusiva. Attraverso servizi e progetti, lavora per garantire ad ogni individuo l'accesso a opportunità concrete di crescita, autodeterminazione e partecipazione attiva alla vita sociale ed economica del territorio.

I valori dell'inclusione e sostenibilità guidano l'agire della Cooperativa, con l'obiettivo di promuovere il benessere delle persone e delle comunità in cui opera, senza lasciare indietro nessuno. Al centro dell'approccio cooperativo vi è la cura delle relazioni, il riconoscimento della diversità come ricchezza e l'attenzione al benessere collettivo.

Arca di Noè crede nella forza della collaborazione come leva di cambiamento e innovazione sociale, nella costruzione di percorsi condivisi che generino nuove forme di cooperazione e contribuiscano a un futuro più equo e sostenibile.

1.1

La nostra storia

- 2001

La nascita della Cooperativa e i primi passi
Il 14 novembre 2001 a Granarolo dell'Emilia, alle porte di Bologna, nasce Arca di Noè cooperativa sociale di tipo B per l'inserimento lavorativo dei soggetti previsti dalla legge 381/91.
- 2006

La crescita della Cooperativa
Arca di Noè diventa una cooperativa di tipo A+B per offrire servizi alla persona negli ambiti della disabilità, dell'immigrazione e del contrasto alla marginalità.
- 2008

L'accoglienza SPRAR e il Consorzio Solare Sociale
È la prima Cooperativa sociale ad occuparsi della gestione di servizi del progetto SPRAR (Sistema di protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) di Bologna. Nello stesso anno, insieme ad altre cooperative, fonda il Consorzio Solare Sociale per l'avvio di percorsi di inserimento lavorativo nel settore del fotovoltaico e dell'efficientamento energetico.
- 2010

Il Consorzio l'Arcolaio
Arca di Noè fonda, insieme a Piazza Grande e La Piccola Carovana, il Consorzio l'Arcolaio. Ad oggi, in seguito alla fusione con il Consorzio SIC, ne fanno parte in tutto 14 cooperative sociali del territorio.

- 2016

Arca di Noè nel territorio del Nuovo Circondario Imolese
Arca di Noè è tra i partner che avviano il progetto SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione - ex SPRAR) del Nuovo Circondario imolese.
- 2018

Avvio dei servizi in Toscana
La Cooperativa amplia l'offerta di servizi di prima accoglienza, attivandosi anche in diversi comuni della Città Metropolitana di Firenze.
- 2019

Il Birrificio Vecchia Orsa entra a far parte delle attività produttive
Viene rilanciata l'attività commerciale grazie alla qualità del prodotto e alla vocazione sociale del birrificio.
- 2020

La reazione di Arca di Noè alla pandemia
Arca di Noè ha risposto con serietà e determinazione alle sfide imposte dal Covid-19 occupandosi della sicurezza di tutte le persone, adeguandosi tempestivamente e riprogettando i servizi.
- 2021

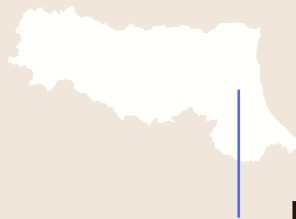
Vent'anni di Arca di Noè
Arca di Noè compie 20 anni celebrando l'anniversario con tutte le persone che negli anni le hanno permesso di affrontare sfide, crescere e guardare con nuove prospettive al futuro.
- 2023

Evoluzione e sviluppo
La storia della cooperativa Arca di Noè si arricchisce di altri due eventi significativi: l'apertura di Fuori Orsa - Moline in centro a Bologna e l'avvio del Progetto SAI nel Comune di Magione (PG) in Umbria.

1.2

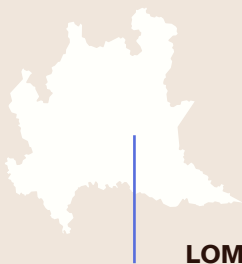
Dove operiamo

Arca di Noè opera attivamente in quattro regioni, implementando progetti e iniziative mirate a promuovere l'inclusione sociale e il benessere delle comunità locali ed estendendo il proprio impatto positivo oltre la provincia di Bologna, dove ha sede.



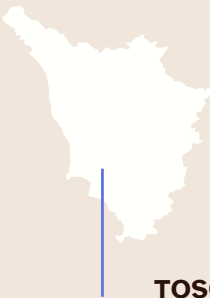
EMILIA-ROMAGNA

Bologna, Castel San Pietro Terme, Budrio, Ozzano dell'Emilia, Montereenzio, Pianoro, San Lazzaro di Savena, Castenaso, Minerbio, Granarolo dell'Emilia, Bentivoglio, Malalbergo, Castello d'Argile, Casalecchio di Reno, Anzola dell'Emilia, Valsamoggia, Galliera, Vergato, Grizzana Morandi, Monzuno, Monghidoro, San Benedetto Val di Sambro, Lizzano in Belvedere, San Giovanni in Persiceto, Parma, Modena.



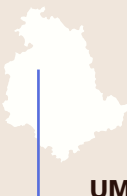
LOMBARDIA

Boffalora D'Adda, San Genesio ed Uniti, Ponteranica, Marcignago.



TOSCANA

Empoli, Capraia e Limite, Castelfiorentino, Certaldo e Vinci.



UMBRIA

Perugia e Magione.

1.3

Reti e consorzi

Arca di Noè è attivamente coinvolta in reti e consorzi finalizzati a supportare i servizi di welfare comunitario, con l'obiettivo primario di valorizzare le relazioni tra i diversi attori presenti nel territorio. A tal fine, la Cooperativa promuove la creazione di reti multistakeholder e partecipa a percorsi di co-progettazione, con e per il territorio, favorendo la sinergia e l'integrazione di risorse e competenze locali.

Nel corso dell'anno, in linea con prassi ormai consolidata in rapporti con gli istituti di credito, Arca di Noè ha mantenuto le proprie partecipazioni bancarie presso la Banca di Credito Cooperativo Felsinea (2150 euro) e presso Emil banca (2365 euro) a conferma del rapporto fiduciario con il sistema bancario di riferimento.

RETI ASSOCIATIVE

EUROPASILO (dal 2014) è una rete nazionale impegnata nell'evoluzione del diritto europeo sull'asilo per affrontare le sfide globali.

ASGI (dal 2016) è un'associazione nata per condividere la normativa sull'immigrazione, composta da giuristi e avvocati che promuovono la tutela dei diritti delle persone di origine straniera.

SCUBO – Servizio Civile Universale Bologna (dal 2021) è un'associazione bolognese di enti pubblici e privati non profit che promuove progetti di servizio civile per coinvolgere giovani in percorsi di cittadinanza attiva.

BEYOND BORDERS (dal 2022) è la rete transnazionale di supporto per le persone vittime di tratta e traffico.

CONSULTATIVE FORUM EUAA (dal 2022) è un organo promosso da EUAA (European Union Agency for Asylum) con l'obiettivo di mantenere uno stretto dialogo con le organizzazioni della società civile con un ruolo importante nel dibattito e nell'attuazione della politica di asilo.

SPAD Sportello AntiDiscriminazione (dal 2022) del Comune di Bologna supporta vittime di discriminazioni legate a razza, religione e origine, ascoltando e fornendo informazioni.

europasilo
RETE NAZIONALE PER IL DIRITTO D'ASILO

ASGI



euaa
EUROPEAN UNION
AGENCY FOR ASYLUM

SPAD
Sportello
Antidiscriminazioni

CONSORZI

ARCOLAIO (dal 2010) è nato nel 2010 e ha unito diverse esperienze, offre servizi professionali per l'integrazione sociale e l'autonomia lavorativa.

Partecipazione: 10.000 €

consorzio
l'arc laio

SOLARE SOCIALE (dal 2008) fondato da Arca di Noè e Pictor, il Consorzio ha l'obiettivo di promuovere soluzioni energetiche innovative, inclusi impianti fotovoltaici ed eolici e l'illuminazione pubblica ecologica.

Partecipazione: 100.000 €



COOPERFIDI (dal 2010) si propone di colmare la distanza tra le aziende socie, piccole e medie imprese cooperative e non, e le risorse finanziarie necessarie al loro sviluppo attraverso una collaborazione finalizzata al conseguimento dei risultati.

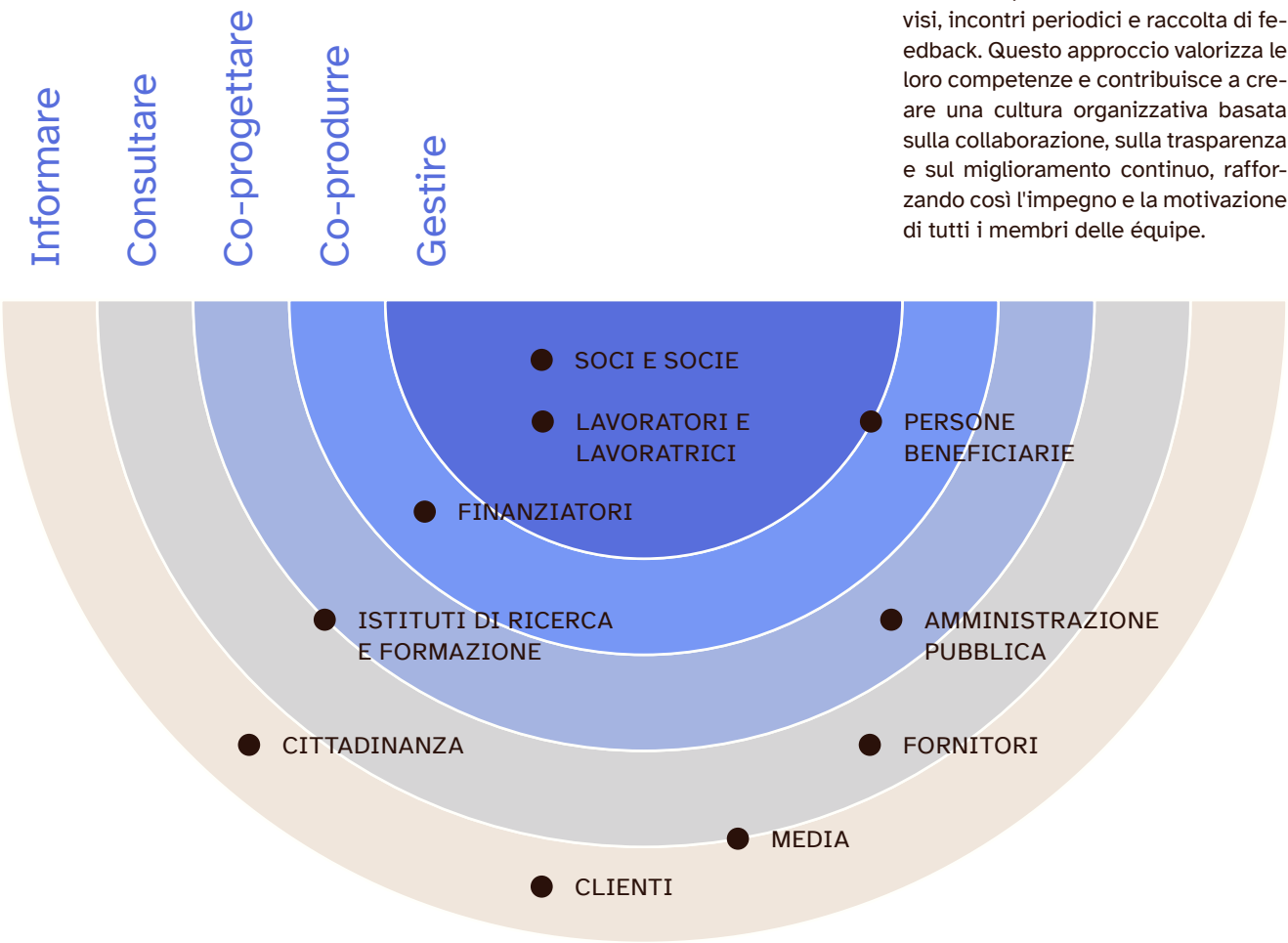
Partecipazione: 930 €

COOPERFIDI
ITALIA



1.4

Il nostro pubblico



LAVORATORI E LAVORATRICI

Il coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici è essenziale per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo. La Cooperativa promuove la loro partecipazione attiva attraverso processi decisionali condivisi, incontri periodici e raccolta di feedback. Questo approccio valorizza le loro competenze e contribuisce a creare una cultura organizzativa basata sulla collaborazione, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo, rafforzando così l'impegno e la motivazione di tutti i membri delle équipes.

SOCI

Le persone socie partecipano attivamente alle assemblee dove hanno l'opportunità di contribuire alle decisioni strategiche e alle politiche della Cooperativa. Vengono organizzati incontri periodici e sessioni di formazione per l'aggiornamento su attività e iniziative in corso, nonché per raccogliere feedback e proposte. Questo approccio inclusivo assicura che voci e opinioni siano ascoltate e considerate, promuovendo una governance democratica e una gestione trasparente della Cooperativa.

PERSONE BENEFICIARIE

L'approccio che caratterizza Arca di Noè è quello della co-progettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo dei decisori e degli enti territoriali, dei cittadini/cittadine, delle famiglie e delle singole persone destinatarie dei servizi. L'obiettivo è garantire che i nostri interventi siano realmente orientati a soddisfare i bisogni della comunità, migliorando la rilevanza e l'efficacia delle nostre iniziative.

CITTADINANZA

Numerose sono le iniziative socio-culturali per favorire il coinvolgimento della cittadinanza e della collettività. La comunicazione è uno dei servizi cardine che permette ad Arca di Noè di condividere la propria mission e i progetti in corso, nonché di promuovere la partecipazione della cittadinanza alle iniziative, garantendo azioni realmente rispondenti alle esigenze del territorio e rafforzando il senso di appartenenza e responsabilità collettiva nella comunità.

FINANZIATORI

La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi enti finanziatori per la co-progettazione di interventi territoriali a taglio sociale, innovativo e sperimentale, mantenendo con essi una comunicazione trasparente e regolare attraverso report periodici, aggiornamenti sulle performance dei progetti e incontri dedicati. Questo approccio favorisce una collaborazione basata sulla fiducia reciproca e sull'impegno condiviso verso obiettivi comuni, assicurando che i finanziatori siano informati e coinvolti nelle scelte strategiche della Cooperativa.

FORNITORI

La Cooperativa seleziona i fornitori non solo in base a criteri di qualità e competitività, ma anche considerando l'allineamento con i nostri valori di sostenibilità e responsabilità sociale. Negli anni sono state affinate le procedure di selezione e valutazione dei fornitori, favorendo il consolidamento di rapporti di collaborazione stabili. Ciò ha consentito un maggiore coinvolgimento dei fornitori nelle diverse attività della Cooperativa, la verifica della qualità dei servizi erogati e la condivisione di opportunità di miglioramento, nel rispetto della normativa vigente.

AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

Arca di Noè adotta un approccio di co-progettazione con la pubblica amministrazione, riconoscendo l'importanza di collaborare strettamente con enti e istituzioni territoriali. L'obiettivo è sviluppare interventi sociali innovativi, coerenti con le politiche pubbliche e in linea con i bisogni locali. La Cooperativa partecipa a tavoli di lavoro, condividendo competenze e risorse per promuovere soluzioni efficaci e sostenibili, rafforzando una governance partecipata e l'impatto sociale delle proprie azioni.

1.5

Governance e organizzazione interna

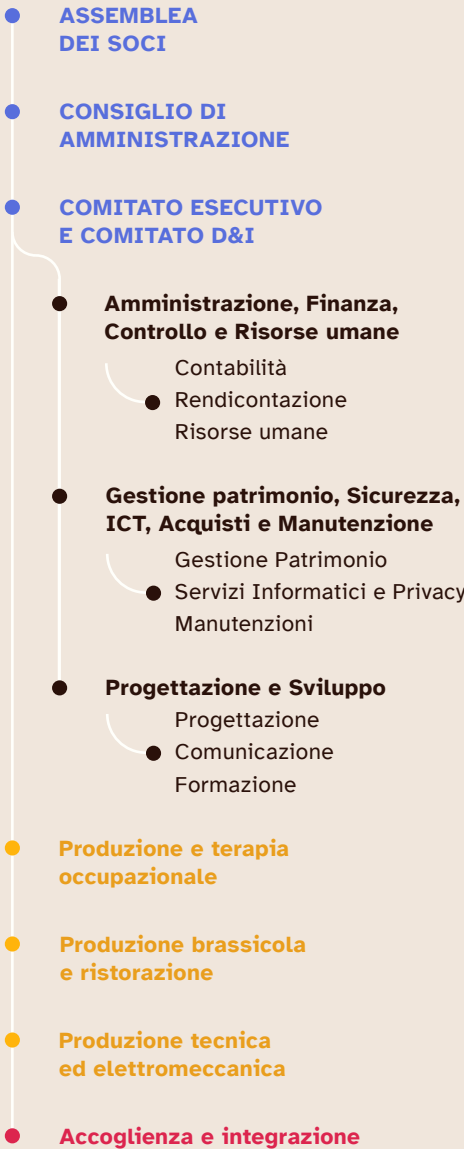
Arca di Noè fonda il proprio sistema di governance sui principi mutualistici e partecipativi propri della forma cooperativa, come definiti dallo Statuto sociale. La struttura di governo assicura la partecipazione attiva delle persone socie ai processi decisionali e alla definizione degli indirizzi strategici, attraverso gli organi sociali e i meccanismi di rappresentanza previsti.

Il modello di governance è orientato alla trasparenza, alla responsabilità e alla tutela degli stakeholder e si integra con un sistema organizzativo strutturato che garantisce il presidio dei processi gestionali e operativi. In questa prospettiva, la Cooperativa ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, volto a prevenire il rischio di commissione di illeciti e a rafforzare i presidi di integrità e compliance interna. Il modello è accompagnato da procedure e strumenti organizzativi che regolano i processi decisionali e operativi, assicurando tracciabilità e coerenza delle attività.



Dal 2023 è inoltre attivo un sistema di **whistleblowing**, che consente la segnalazione riservata di eventuali irregolarità o comportamenti non conformi, garantendo la tutela della persona segnalante e contribuendo al rafforzamento della cultura etica e della responsabilità organizzativa.

ORGANIGRAMMA



Assemblea dei soci

L'Assemblea dei Soci rappresenta il principale organo di governance della Cooperativa e si riunisce ordinariamente almeno una volta l'anno. In tale sede i soci esercitano il diritto di voto secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla quota di capitale detenuta.

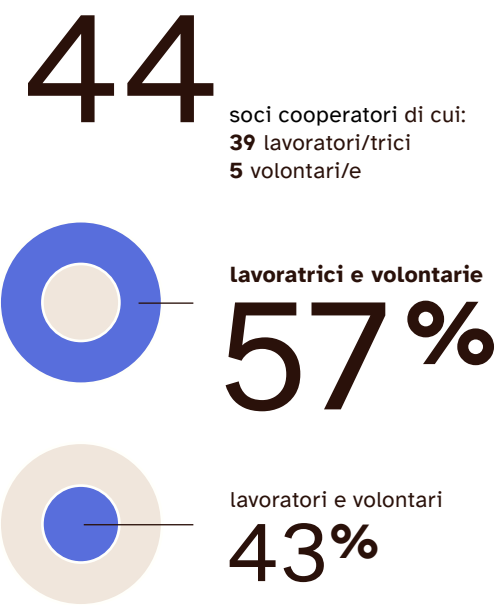
L'Assemblea approva il bilancio d'esercizio e delibera in merito alla destinazione degli utili o alla copertura delle eventuali perdite. Nella stessa sede vengono nominati gli amministratori e, ove previsto, gli organi di controllo, ai quali è affidata la gestione operativa della Cooperativa nel rispetto degli indirizzi approvati dai soci.

L'Assemblea costituisce il principale momento istituzionale di confronto tra soci e di deliberazione sugli aspetti fondamentali della vita sociale e gestionale della Cooperativa.

RESPONSABILE TECNICO

Arca di Noè ha un responsabile tecnico che ha il compito di valutare ed attestare la conformità degli impianti elettrici destinati all'uso residenziale e non residenziale, sia pubblico che privato.

In data **16 luglio** si è tenuta l'Assemblea ordinaria dei soci, durante la quale sono stati approvati il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, la relazione sulla gestione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio sociale 2024. In tale sede sono stati inoltre presentati la relazione dell'Organo di controllo e il verbale di revisione a cura di Confcooperative. Nella medesima sessione, l'Assemblea ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione e al rinnovo del Collegio Sindacale, definendone i relativi compensi. L'Assemblea ha registrato una partecipazione complessiva pari a **60,5% di soci**, di cui **23% per delega**.

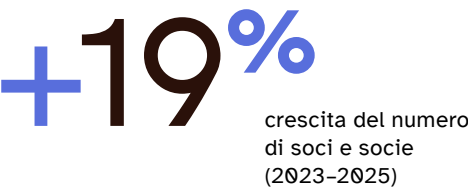


Il dato più interessante è il **ribaltamento della composizione**: in soli tre anni, la componente femminile è passata dall'essere minoritaria (42%) a diventare la netta maggioranza (57%). Mentre la base associativa totale cresce in modo costante, la componente maschile è in lieve ma continuo calo numerico.

PANORAMICA TRIENNALE

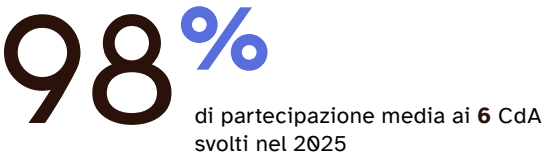
L'assemblea ordinaria del 16/07/2024 ha approvato il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, la relazione sulla gestione del Consiglio di Amministrazione e il bilancio sociale 2023. In tale contesto, è stata presentata la relazione dell'organo di controllo incaricato della revisione contabile ed è stato condiviso il verbale di revisione a cura di Confcooperative, con una partecipazione complessiva del 59% dei soci (di cui l'8,7% per delega). Nel mese di settembre dello stesso anno si è inoltre svolta un'assemblea informale per presentare il bilancio sociale a tutti i dipendenti, rappresentando un importante momento di condivisione e aggiornamento sulle progettualità trasversali della cooperativa.

Analogamente, nel 2023, l'assemblea ordinaria del 17 luglio aveva approvato il regolamento ristorni, il bilancio d'esercizio al 31/12/2022 e il bilancio sociale 2022, discutendo la relazione dell'organo di controllo e il verbale di revisione di Confcooperative; in quell'occasione, la partecipazione soci si era attestata al 56%, di cui il 5,3% per delega.



Il Consiglio di Amministrazione

Il CdA può essere composto da un minimo di 2 a un massimo di 15 membri, nominati dall'Assemblea dei Soci per un periodo stabilito al momento della nomina, comunque non superiore a tre anni. Gli amministratori sono rieleggibili. La cessazione per scadenza del mandato produce effetti a seguito della ricostituzione del nuovo organo amministrativo. In caso di mancata designazione di alcune cariche interne da parte dell'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione provvede alla nomina al proprio interno del Presidente e del Vicepresidente.



Nome e Cognome	Età	Data nomina	Mandato	Carica in CdA
Stefano Marchioni	47	16/07/2025	8°	Presidente
Manuela Pollastri	50	16/07/2025	7°	Vicepresidente
Giacomo Vitale Rossi	42	16/07/2025	5°	Vicepresidente
Enrico Govoni	42	16/07/2025	1°	Consigliere
Stefano Grasso	52	16/07/2025	3°	Consigliere
Sabrina Cumani	42	16/07/2025	2°	Consigliera
Camilla Silvestri	36	16/07/2025	2°	Consigliera

Il Consiglio di Amministrazione è supportato da eventuali articolazioni operative interne, tra cui il Comitato esecutivo, con funzioni di supporto alla gestione e all'attuazione delle deliberazioni consiliari. Nel 2025, sulla base delle informazioni disponibili al momento della rilevazione, la composizione del Consiglio di Amministrazione non include persone appartenenti a categorie di disabilità o condizioni di fragilità.

Nel corso del 2025 la composizione del Consiglio di Amministrazione ha subito una variazione a seguito della mancata conferma del mandato di un consigliere. L'Assemblea ha provveduto alla relativa sostituzione mediante la nomina di un nuovo socio, assicurando la continuità dell'organo di governance.



TUTELA DELLA PRIVACY

Per garantire la conformità alla normativa vigente e una gestione attenta del trattamento dei dati personali, Arca di Noè ha strutturato presidi organizzativi dedicati alla gestione della privacy.

Le attività sono svolte nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

La Cooperativa si avvale di un Data Protection Officer (DPO) nominato dal Consiglio di Amministrazione, con il compito di supervisionare l'applicazione della normativa e supportare l'organizzazione nei processi di conformità.

Compensi

	Compenso	Totale annuo lordo
Membri Cda	-	-
Organi di controllo	€ 17.105,69	€ 17.105,69
Dirigenti	-	-
Associati	-	-

CCNL applicato a lavoratori e lavoratrici: Cooperative Sociali

Il Collegio dei Sindaci

Il Collegio Sindacale, come previsto dallo Statuto, è composto da tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea. Ne fanno parte revisori legali in possesso dei requisiti di legge. Questo organo ha il compito di vigilare sull'osservanza della normativa e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Cooperativa, garantendone il corretto funzionamento.

Enea Cocchi	Elisabetta Campa	Umberto Fenati
Presidente	Sindaco	Sindaco
	Federico Cocchi	Pier Luigi Grassilli
	Sindaco supplente	Sindaco supplente



Comitato D&I

Istituito nel 2023, è un organismo interno nato con l'obiettivo di promuovere una cultura organizzativa inclusiva, equa e rispettosa delle diversità. Il Comitato sviluppa e monitora politiche e pratiche volte a garantire pari opportunità, favorendo la valorizzazione delle differenze e l'eliminazione di eventuali barriere nei processi organizzativi.

Tra le azioni principali rientrano l'analisi dei processi interni, la promozione di iniziative di sensibilizzazione e formazione, e l'adozione delle Linee guida sulla comunicazione non discriminatoria, che promuovono un linguaggio inclusivo, rispettoso della parità di genere e della dignità di tutte le persone coinvolte.

In questo quadro, Arca di Noè ha adottato una **policy sulla Parità di Genere**, in coerenza con le *Linee guida per la Protezione contro lo Sfruttamento e l'Abuso Sessuale (PSAS)*, rafforzando così il proprio impegno per un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso.

Questo percorso ha portato la Cooperativa a ottenere la certificazione **UNI/PdR 125:2022**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione integrato per la parità di genere. Contestualmente, sono stati introdotti processi interni a supporto della conciliazione tra vita privata e lavorativa, con l'obiettivo di tutelare il benessere del personale e promuovere un'organizzazione del lavoro attenta ai bisogni delle persone.

1.6

Comunicazione

Nel corso del 2025 l'Ufficio Comunicazione ha contribuito al consolidamento della capacità della Cooperativa di valorizzare il patrimonio di esperienze, competenze e progettualità sviluppato nei diversi ambiti di attività, favorendo una rappresentazione coerente dell'identità organizzativa e il rafforzamento del dialogo con i principali stakeholder. In questo quadro, particolare rilievo ha assunto Roadmap to Inclusion, rassegna culturale stabilmente riconosciuta come spazio di incontro tra

cittadinanza, istituzioni, organizzazioni culturali e Terzo Settore. Attraverso linguaggi differenziati e formati accessibili, il progetto favorisce la diffusione di contenuti e il coinvolgimento di pubblici eterogenei, contribuendo ad ampliare il dibattito sui temi dell'inclusione e della coesione sociale. La strutturazione del format ne rafforza inoltre il valore come strumento di sostenibilità organizzativa, favorendo la pianificazione pluriennale di attività, partnership e risorse.

Sul versante della comunicazione interna, in collaborazione con gli altri uffici, è stato completato il percorso di riprogettazione dell'area riservata. L'intervento ha incluso analisi dei fabbisogni, revisione dell'architettura informativa e ottimizzazione dell'esperienza utente (UX), con l'obiettivo di migliorare l'accessibilità alle informazioni e l'efficienza dei processi di gestione della conoscenza organizzativa. La nuova struttura, più fruibile, scalabile e aggiornabile, rafforza la collaborazione interfunzionale e la condivisione del patrimonio informativo.

Parallelamente sono stati sviluppati e implementati strumenti digitali e offline finalizzati a garantire una rappresentazione coerente delle attività, dei servizi e dei valori della Cooperativa nei diversi contesti di riferimento. Materiali istituzionali, contenuti multimediali, eventi, piattaforme web e strumenti espositivi sono stati integrati in un ecosistema comunicativo coordinato, in grado di mettere in relazione le diverse aree organizzative – dall'accoglienza all'inserimento lavorativo, dalle attività produttive alla cultura e all'innovazione sociale – rafforzando una narrazione unitaria.

In un contesto caratterizzato da una crescente complessità delle dinamiche sociali e istituzionali, la comunicazione si conferma una funzione strategica a supporto della missione cooperativa. Il progressivo rafforzamento della visibilità e della riconoscibilità di Arca di Noè contribuisce al consolidamento del posizionamento dell'organizzazione come interlocutore affidabile sui temi dell'inclusione, dell'accoglienza, del lavoro e dell'innovazione sociale, favorendo l'attivazione di nuove opportunità di collaborazione e sviluppo.

In questo ambito, la Cooperativa ha avviato un percorso volontario di miglioramento dell'accessibilità del proprio sito istituzionale, finalizzato alla riduzione delle barriere digitali e all'accesso inclusivo alle informazioni. Tale impegno è stato riconosciuto attraverso l'assegnazione del Marchio di Accessibilità Yeah, a testimonianza dell'attenzione della Cooperativa verso l'accessibilità digitale e i principi di inclusione che ne guidano l'azione.



Scopri il percorso di accessibilità digitale



GLI ACCOUNT SOCIAL

	Facebook	Instagram	Youtube	Linkedin
Followers	4.713	4.170	2.287	2.618
Copertura	798.586	103.316	-	103.316
Interazioni	11.389	2.235	-	2.235
Visualizzazioni	-	-	30.200	-
Tempo di visualizzazione	-	-	1.100 h	-
Impression	-	-	-	14.996

IL SITO WEB

+45% di impression rispetto al 2024 per un totale di 4.160.000

64k interazioni

ROADMAP TO INCLUSION

515K impression generate da campagne su Meta

+1 mln di visualizzazioni sui social network

32 uscite su media

5 eventi

1000 persone coinvolte

1.7

Sostenibilità come leva di sviluppo

Arca di Noè interpreta la sostenibilità come un orientamento strategico che attraversa l'insieme delle proprie attività, contribuendo a guidare le scelte organizzative e operative in una prospettiva di lungo periodo. In continuità con la propria identità mutualistica, la Cooperativa considera la creazione di valore non solo in termini economici, ma anche sociali e ambientali, con un'attenzione costante agli impatti generati sui territori e sulle comunità.

Il contesto attuale, segnato da transizioni ambientali, trasformazioni socio-demografiche e crescente attenzione ai temi dell'equità e dei diritti, richiede alle realtà del Terzo Settore una visione operativa sempre più consapevole e strutturata. In questo quadro, anche l'evoluzione del panorama normativo europeo in materia di sostenibilità rafforza la centralità della trasparenza e della rendicontazione degli impatti. Pur non essendo soggetta a specifici obblighi, Arca di Noè ha scelto di integrare il bilancio sociale con il bilancio di sostenibilità quale strumento volontario di accountability e di orientamento delle proprie pratiche organizzative.

Le attività di accoglienza, inclusione socio-lavorativa e supporto alle persone in condizioni di vulnerabilità sono sviluppate ponendo al centro la persona e pro-



muovendo condizioni di equità, partecipazione e accesso alle opportunità. In tale prospettiva, la Cooperativa integra progressivamente criteri ESG nei propri processi decisionali, con particolare riferimento alla qualità dei servizi erogati, alla tutela dei diritti delle persone coinvolte e alla valorizzazione delle risorse umane impiegate nei diversi servizi.

Questo orientamento si traduce in pratiche operative che includono, ad esempio, azioni di ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse materiali ed energetiche, l'investimento continuo nella formazione e nell'aggiornamento delle competenze interne, nonché il consolidamento di collaborazioni strutturate con enti pubblici, realtà del Terzo Settore e soggetti del territorio. La dimensione reticolare rappresenta infatti un elemento funzionale alla costruzione di interventi integrati e al rafforzamento della capacità di risposta ai bisogni emergenti.

Attraverso il presente documento, Arca di Noè intende restituire in modo chiaro e strutturato i risultati raggiunti, evidenziare le principali traiettorie di impatto e sostenere un percorso di miglioramento continuo delle proprie pratiche organizzative, contribuendo allo sviluppo di contesti più inclusivi, sostenibili e capaci di generare valore nel tempo.

1.8

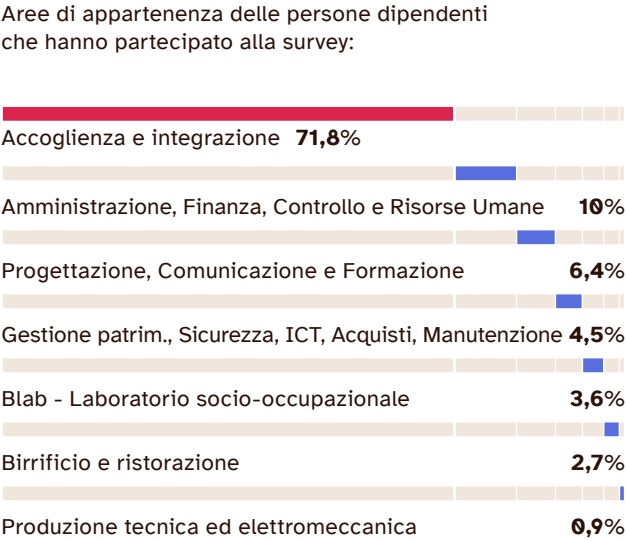
Matrice di materialità

La matrice di materialità rappresenta per Arca di Noè un elemento cardine del percorso di rendicontazione della propria sostenibilità. Attraverso questo strumento, La Cooperativa ha identificato e assegnato priorità ai temi che generano il maggiore impatto sulla propria attività e sui portatori di interesse, ponendo le basi per una gestione strategica e responsabile delle proprie scelte. La redazione di questa tipologia di Bilancio è stata l'occasione per avviare un'analisi interna partecipativa, condotta con il supporto di professionisti specializzati nella rendicontazione di sostenibilità. Il processo ha coinvolto due categorie principali di stakeholder interni: il Consiglio di Amministrazione (CDA), in qualità di organo di governo e portatore della visione strategica, e il personale della Cooperativa, protagonista quotidiano delle attività operative e rappresentante di una prospettiva relazionale e territoriale.

A entrambi i gruppi è stato somministrato lo stesso questionario strutturato, articolato intorno a tre macro-aree tematiche — Ambiente, Persone e Società, Governance e Gestione — per raccogliere valutazioni su diciotto temi materiali predefiniti. La partecipazione del personale è stata ampia e trasversale, con il coinvolgimento di dipendenti afferenti a diverse aree operative della Cooperativa, come illustrato nel grafico seguente.

In quale area della cooperativa lavori principalmente?

110 risposte



I 18 temi materiali su cui i partecipanti sono stati chiamati a esprimere una valutazione sono stati definiti a partire da standard internazionali di rendicontazione e contestualizzati rispetto alla missione e alle attività di Arca di Noè.

Essi si articolano nelle tre macro-aree come indicato nella tabella seguente.

La matrice di materialità è stata costruita incrociando le valutazioni delle due categorie di stakeholder, collocando ogni tema in una posizione che ne rappresenta la rilevanza percepita sia dal Consiglio di Amministrazione sia dal personale operativo. Questo doppio sguardo - strategico e operativo - consente di identificare con maggiore precisione i temi su cui concentrare gli impegni e le risorse della Cooperativa.

MACROAREA 1

- 01 Riduzione dei consumi energetici
- 02 Riduzione delle emissioni e impatto climatico
- 03 Gestione responsabile dei rifiuti
- 04 Uso efficiente delle risorse e dei materiali
- 05 Gestione dell'acqua e degli scarichi
- 06 Trasparenza e comunicazione sugli impatti ambientali

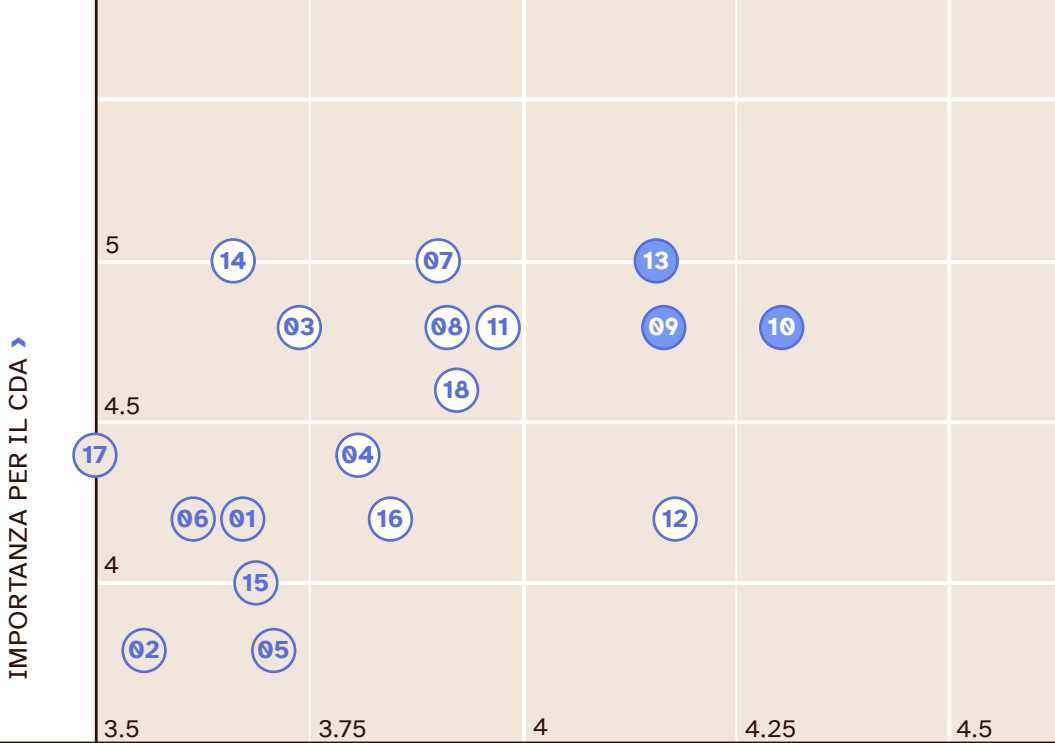
MACROAREA 2

- 07 Salute e sicurezza sul lavoro
- 08 Qualità delle condizioni di lavoro
- 09 Inclusione sociale e inserimento lavorativo
- 10 Diversità, equità e pari opportunità
- 11 Formazione e sviluppo delle competenze
- 12 Rapporto positivo con le comunità locali

MACROAREA 3

- 13 Impatto sociale delle attività della cooperativa
- 14 Trasparenza e correttezza nella gestione
- 15 Pratiche responsabili nella scelta dei fornitori
- 16 Innovazione e miglioramento dei servizi
- 17 Governance cooperativa e partecipazione
- 18 Uso responsabile delle tecnologie e innovazione digitale

La matrice di materialità



IMPORTANZA PER GLI STAKEHOLDER INTERNI

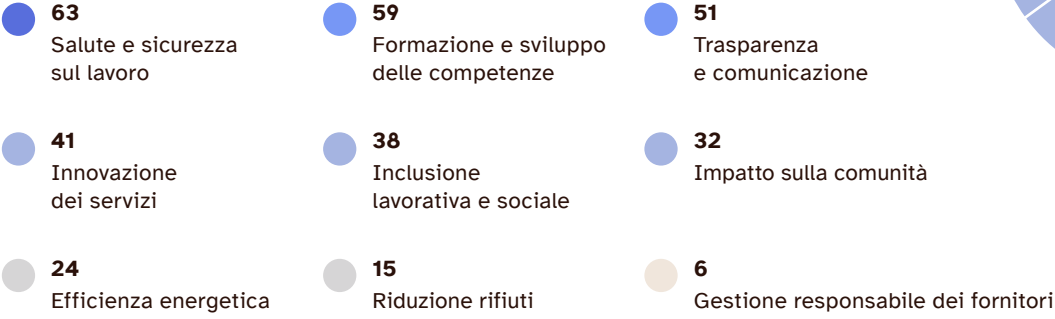
Il processo di analisi è stato inoltre l'occasione per il Consiglio di Amministrazione per raccogliere, direttamente dalla voce del personale, indicazioni sulle priorità di investimento e sulle aree di miglioramento percepite come più urgenti.

Dai risultati, sia per il Consiglio di Amministrazione che per i dipendenti, sono emersi come prioritari i seguenti temi strategici su cui la Cooperativa focalizzerà il proprio impegno nei prossimi anni:

- Salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- Formazione e sviluppo delle persone;
- Trasparenza e comunicazione;
- Innovazione dei servizi.

Quali sono per te i temi più importanti, sui quali la Cooperativa dovrebbe investire?

110 risposte per 3 preferenze



DALLA VOCE DELLE PERSONE ALL'AZIONE

I contributi raccolti attraverso la survey - le riflessioni, le proposte e le priorità espresse sia dal Consiglio di Amministrazione sia dal personale - non si sono fermati alla rendicontazione. Ogni spunto è stato raccolto e portato al centro di un processo di lavoro partecipativo, volto a riconoscere con onestà le aree di maggiore vulnerabilità della Cooperativa e a interrogarsi su come affrontarle.

Arca di Noè crede che le sfide, quando vengono nominate collettivamente, smettano di essere ostacoli e diventino punti di partenza. Per questo, le indicazioni emerse dalla survey verranno tradotte in un percorso di riflessione interna orientato a trasformare le criticità in opportunità concrete di innovazione e crescita responsabile: un impegno che non riguarda solo la gestione, ma l'intera comunità cooperativa.

La costruzione della matrice di materialità d'impatto è stata realizzata con l'accompagnamento di *Moebeus Società Benefit* specializzata in rigenerazione e sostenibilità. Il percorso si è articolato in più fasi: una prima analisi dei processi interni ha permesso di far emergere i temi materiali più rilevanti per le attività e lo sviluppo futuro di Arca di Noè; a partire da questa base, è stato strutturato il questionario, somministrato al CDA e al personale, e infine elaborati i dati raccolti per restituire una visione condivisa e rappresentativa delle priorità della Cooperativa.

1.9 Certificazioni e Policy

Arca di Noè adotta un insieme articolato di principi, valori e policy organizzative orientate alla tutela dei diritti, alla qualità dei servizi e alla gestione responsabile delle proprie attività.

La Cooperativa ha implementato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **D.Lgs. 231/2001** e ha ottenuto la certificazione **UNI/PdR 125:2022**, a conferma dell'impegno verso la parità di genere e l'adozione di pratiche organizzative inclusive.

Nel corso degli anni, il sistema di gestione è stato ulteriormente rafforzato attraverso l'ottenimento delle certificazioni **ISO 9001:2015**, relativa alla qualità e al miglioramento continuo dei processi, **ISO 14001:2015**, relativa alla gestione ambientale, e **ISO 45001:2018**, che riguarda la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Questi strumenti contribuiscono a strutturare in modo integrato i processi organizzativi, garantendo un presidio costante su qualità, impatti ambientali e condizioni di lavoro.

Nello stesso quadro, la Cooperativa ha conseguito il **Rating di Legalità** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, quale riconoscimento del livello di trasparenza e correttezza nella gestione.

In un'ottica di innovazione responsabile, Arca di Noè ha inoltre adottato una **policy sull'intelligenza artificiale**, con l'obiettivo di guidare l'utilizzo delle tecnologie emergenti secondo principi di responsabilità, trasparenza e attenzione agli impatti etici e sociali.

Infine, in ambito produttivo, la Cooperativa è certificata come **Operatore del Biologico** (IT BIO 009 - CCPB S.r.l.), a garanzia della conformità ai requisiti normativi e dell'impegno verso pratiche sostenibili e tracciabili. Nel loro insieme, certificazioni e policy rappresentano il sistema attraverso cui Arca di Noè struttura il proprio impegno verso la qualità, la sostenibilità ambientale e sociale e il rispetto degli standard normativi e volontari di riferimento.



2.0

Persone



Arca di Noè adotta un modello organizzativo orientato alla sostenibilità, fondato su efficienza, adattabilità e valorizzazione del capitale umano, riconosciuto come leva strategica per la generazione di valore sociale nel lungo periodo. Le persone rappresentano infatti il principale fattore abilitante per la qualità dei servizi erogati e per l'impatto dei progetti sviluppati sul territorio.

In un contesto complesso e in continua evoluzione, come quello dell'accoglienza e dell'inclusione sociale, la gestione responsabile delle risorse umane assume un ruolo centrale. L'investimento in competenze, benessere organizzativo e stabilità occupazionale non costituisce soltanto un impegno etico e contrattuale, ma una scelta strategica funzionale alla sostenibilità complessiva dell'organizzazione, in una prospettiva integrata (sociale, economica e organizzativa).

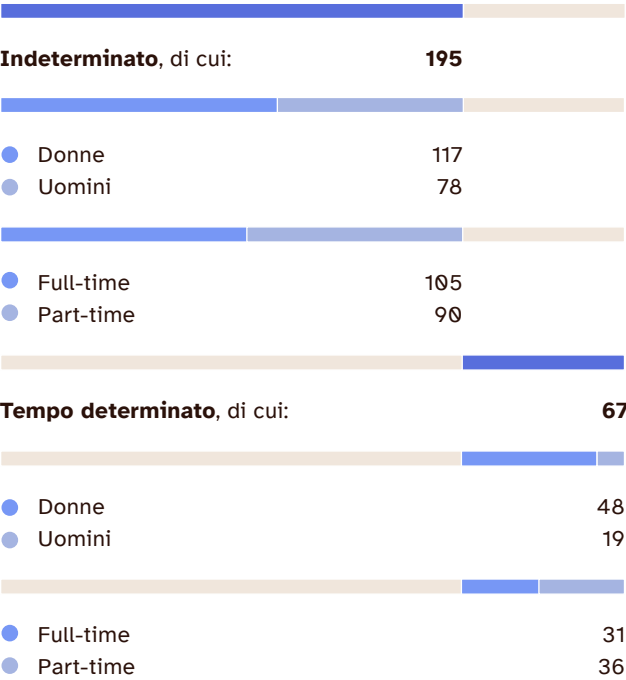
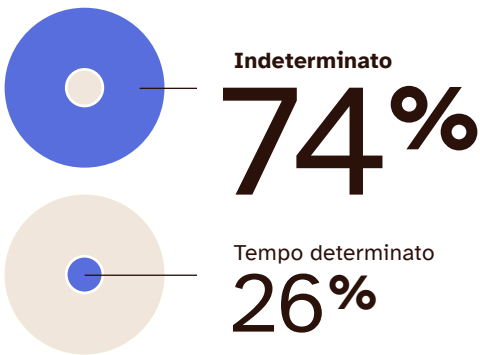
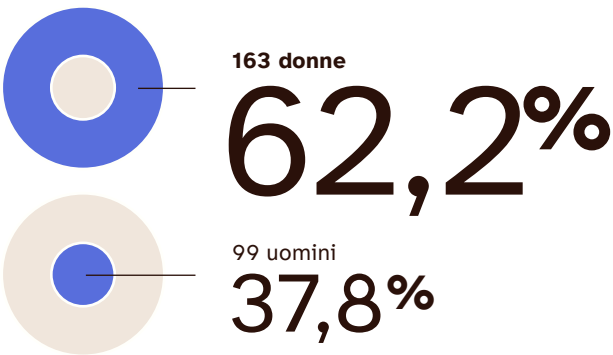
Il presente capitolo analizza i principali indicatori quantitativi e qualitativi relativi al personale, evidenziando un orientamento strutturato al consolidamento dell'organico e alla promozione di condizioni di lavoro stabili e di qualità. Tale approccio contribuisce a rafforzare la continuità operativa, a migliorare l'efficacia degli interventi e a sostenere lo sviluppo delle competenze interne, in coerenza con la missione e i valori della cooperativa.

2.1

Il nostro organico

262

lavoratori subordinati occupati nel 2025, di cui:
111 Under 35
32 Over 50



PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Persone in svantaggio certificato e non, di cui:

Persone con disabilità fisica e sensoriale L. 381/91	30
Persone con disabilità psichica L. 381/92	6
Persone con dipendenze L. 381/93	0
Persone con disagio sociale, non certificate, o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014 non già presenti nell'elenco	6

Totale	Dipendenti	Socie	Tirocinio o stage
42	19 di cui:	3	23
30	9	1	21
6	4	2	2
0	0	0	0
6	6	0	0

TITOLI DI STUDIO

Laurea Magistrale	106
Laurea triennale	57
Diploma di scuola superiore	53
Licenza media	18
Master di I Livello	15
Master di II livello	6
Dottorato di ricerca	5
Altro	2

Dinamiche occupazionali: crescita, turnover, stabilizzazioni

Nel corso del 2025 la cooperativa ha registrato una crescita dell'organico, passando da **197** dipendenti a inizio anno a **227** a fine anno **(+15,2%)**.

Il numero medio dei dipendenti nell'anno è stato pari a **212** unità, mentre le persone complessivamente occupate nel corso dell'esercizio sono state **262**, a testimonianza della dinamicità occupazionale e dei processi di inserimento e turnover.



CESSAZIONI

-40



ASSUNZIONI

da disoccupato/tirocinante
a occupata

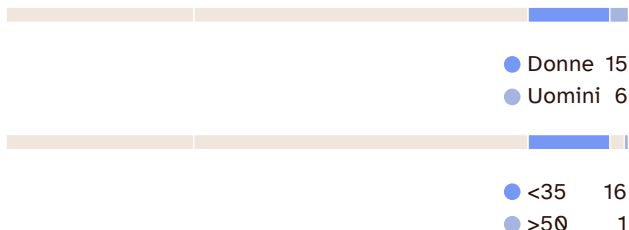
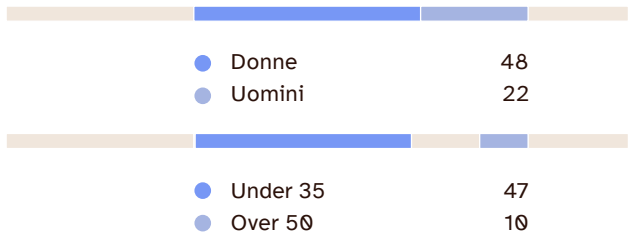
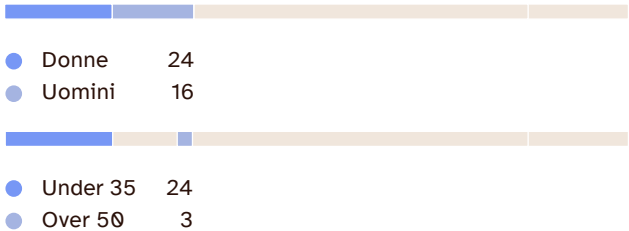
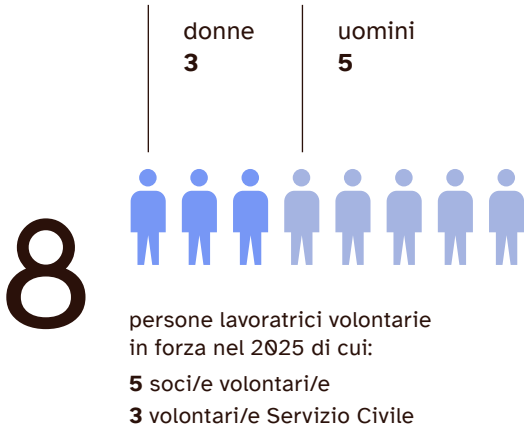
+70



STABILIZZAZIONI

da contratto a tempo determinato
a indeterminato

+21



Livelli ed equità retributiva

L'analisi della composizione del personale evidenzia una presenza prevalente di figure impiegatizie, che rappresentano il principale segmento professionale dell'organizzazione. La struttura occupazionale si caratterizza per un'elevata stabilità dei rapporti di lavoro, con una netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato, a conferma della volontà di investire nella continuità occupazionale e nella valorizzazione delle competenze.

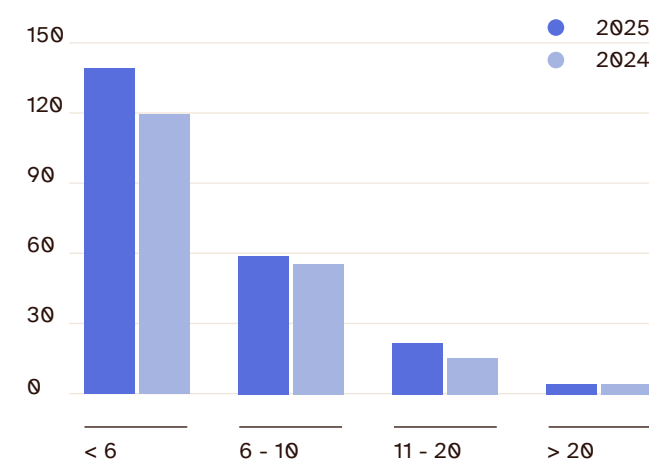
L'organizzazione promuove un sistema di gestione delle risorse umane improntato ai principi di equità, trasparenza e pari opportunità. In coerenza con gli obiettivi di certificazione della parità di genere, vengono monitorati gli aspetti relativi alla composizione del personale e alle condizioni retributive, con l'obiettivo di garantire criteri oggettivi, non discriminatori e coerenti con le responsabilità e i livelli di inquadramento.

Le analisi svolte confermano l'assenza di differenziali retributivi di genere, evidenziando un rapporto retributivo pari a 1, a testimonianza dell'impegno dell'organizzazione nel garantire pari trattamento economico a donne e uomini a parità di ruolo e livello contrattuale.



Seniority aziendale

Il confronto interannuale (2024 vs 2025) relativo agli anni di servizio in forza mette in luce la dinamicità della struttura organizzativa. L'aumento significativo nella fascia "meno di 6 anni" dimostra la capacità attrattiva dell'azienda sul mercato del lavoro, mentre la costanza e la crescita delle fasce storiche testimoniano un eccellente tasso di fidelizzazione nel lungo periodo.

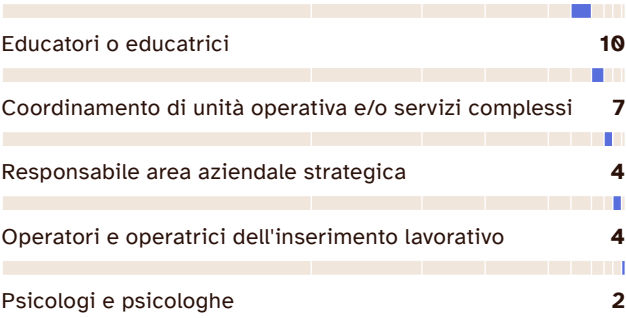


Profili occupazionali

La componente prevalente è rappresentata dal personale dell'accoglienza, confermando la forte vocazione della cooperativa all'erogazione di servizi socio-assistenziali a diretto contatto con l'utenza. A questa si affiancano gli operatori e le operatrici dei servizi operativi, che contribuiscono in modo significativo al funzionamento quotidiano delle attività.

Un'ulteriore area rilevante riguarda le funzioni di amministrazione, progettazione e comunicazione, a supporto della sostenibilità organizzativa e dello sviluppo progettuale. Le figure di coordinamento e responsabilità intermedia garantiscono il presidio dei processi, la governance dei servizi e l'integrazione tra livelli operativi e direzionali.

Infine, le professionalità specialistiche contribuiscono alla personalizzazione degli interventi e alla presa in carico integrata dei beneficiari. Nel complesso, l'organizzazione evidenzia un modello fortemente orientato all'erogazione diretta dei servizi, sostenuto da funzioni di coordinamento e competenze specialistiche che assicurano qualità, continuità e un approccio multidimensionale all'inclusione sociale.



2.2

Salute, sicurezza e benessere organizzativo

Infortuni e malattie professionali

Il monitoraggio costante degli eventi lesivi e della salute dei lavoratori rappresenta uno strumento fondamentale per valutare l'efficacia delle nostre politiche di prevenzione. Nel corso dell'anno, l'analisi degli **infortuni sul lavoro ha registrato l'assenza totale di eventi con gravi conseguenze**. I rari episodi registrati, di lieve entità, sono riconducibili principalmente a dinamiche di spostamento, nello specifico a cadute in bicicletta avvenute durante lo svolgimento delle attività sul territorio. Questo dato ci spinge a mantenere alta l'attenzione sulla sicurezza legata alla mobilità e sugli spostamenti dei nostri collaboratori.

Sul fronte delle malattie professionali, le azioni di sorveglianza sanitaria e la corretta gestione dei fattori di rischio nei contesti operativi hanno confermato l'efficacia delle misure preventive adottate: nel periodo di riferimento, infatti, non si sono verificati casi registrabili di malattie legate all'attività lavorativa.



Segnalazione dei pericoli, valutazione dei rischi e incidenti

La tutela e la sicurezza dei nostri lavoratori si fondano su processi chiari e strutturati che consentono di segnalare tempestivamente pericoli e situazioni di rischio, garantendo sempre la massima riservatezza e la totale protezione dei dipendenti da qualsiasi forma di rappresaglia. A testimonianza di questo impegno, è stato adottato e condiviso con tutto il personale il *Protocollo di comportamento in caso di agiti violenti e molestie*, pubblicato nell'Area Riservata aziendale per assicurarne la massima diffusione. Inoltre, per monitorare costantemente la salute dei lavoratori, il Medico Competente comunica direttamente al Datore di Lavoro e al RSPP i cosiddetti "eventi sentinella".

In caso di aggressioni o agiti violenti che minacciano l'incolumità del personale, i coordinatori attivano immediatamente una procedura di tracciamento standardizzata attraverso il *Report Incidenti Critici*. Questo strumento permette di raccogliere in modo esaustivo ogni dettaglio dell'evento — tra cui dinamica, cause, azioni immediate e interventi correttivi — garantendo un flusso comunicativo tempestivo: entro 24/48 ore, infatti, l'accaduto viene condiviso con l'Ufficio Risorse Umane, il Datore di Lavoro, l'RLS, l'RSPP e il Medico Competente, permettendo una gestione sinergica e una risoluzione efficace della criticità.



Supervisione professionale a supporto dei servizi

La cooperativa promuove il benessere organizzativo e la salute professionale attraverso un sistema integrato di supervisione, finalizzato a prevenire il rischio di stress lavoro-correlato, sostenere la gestione di situazioni complesse e rafforzare le competenze professionali e relazionali.

Il servizio comprende supervisione psicologica, supervisione legale dei casi e supervisione organizzativa e rappresenta uno spazio strutturato e continuativo di ascolto, confronto e rielaborazione delle esperienze professionali. Gli incontri, condotti da professionisti qualificati, favoriscono l'analisi delle dinamiche operative ed emotive, l'individuazione precoce di criticità connesse all'attività lavorativa e la condivisione di strumenti utili alla gestione dei rischi professionali e relazionali.

La presenza di figure specialistiche dedicate e l'organizzazione periodica degli incontri garantiscono qualità, continuità e accessibilità del servizio, contribuendo a rafforzare la consapevolezza professionale, il benessere degli operatori e la qualità degli interventi erogati.



2.3

Persone al centro: welfare, equità e conciliazione

Copertura sanitaria integrativa e benefit aziendali

Il benessere e la tutela delle nostre persone rappresentano un pilastro fondamentale della responsabilità sociale della nostra realtà. Al fine di garantire un aiuto concreto nell'accesso alle cure e alle prestazioni mediche, l'azienda ha attivato una copertura sanitaria integrativa tramite Campa, che nel corso dell'anno ha beneficiato un totale di 183 collaboratori, di cui 90 con contratto a tempo indeterminato e 93 con contratto a tempo determinato o part-time.

In un'ottica di welfare inclusivo, sono previste ulteriori forme di tutela e previdenza dedicate al personale: un dipendente a tempo indeterminato usufruisce di un'assicurazione sulla vita e di una copertura assicurativa aggiuntiva in caso di disabilità o invalidità. Inoltre, le tutele

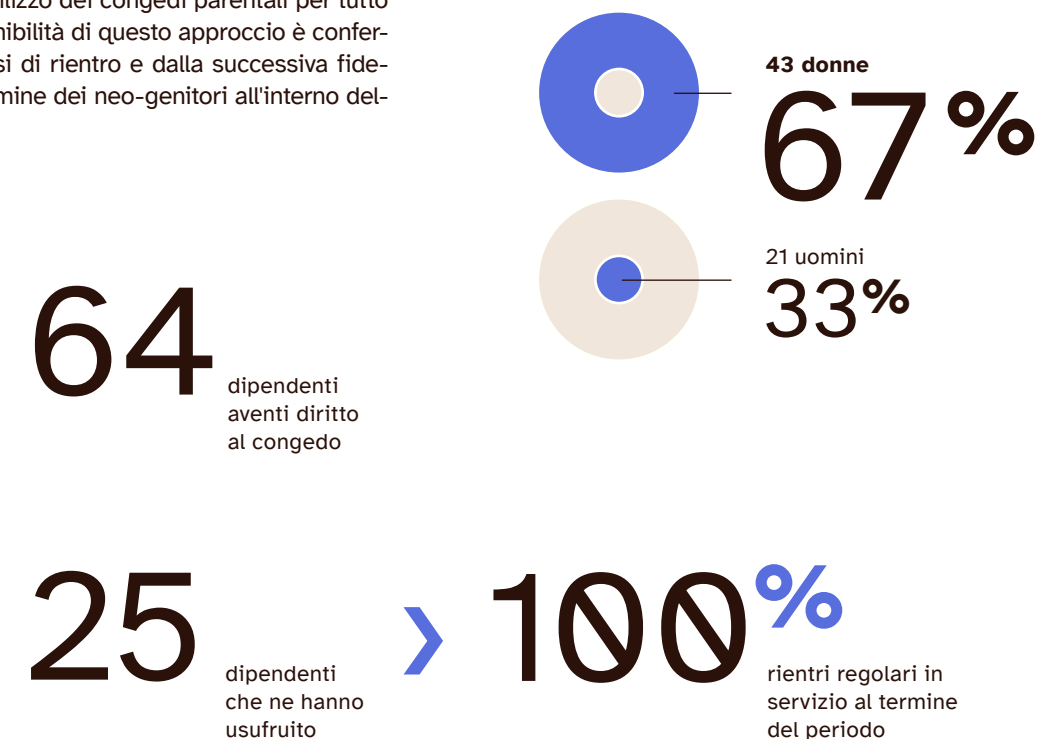


previdenziali legate ai contributi pensionistici integrativi hanno interessato l'intero organico di 227 persone (di cui 170 a tempo indeterminato e 57 a tempo determinato/part-time).

Infine, con l'obiettivo di valorizzare la nostra rete aziendale e incentivare lo sviluppo della socialità al di fuori del contesto lavorativo, l'intero organico (pari a 227 professionisti tra personale a tempo indeterminato, determinato e part-time) può usufruire di uno sconto dedicato e di apposite convenzioni presso i nostri locali dislocati sul territorio: il Brewpub di San Giovanni in Persiceto e i punti Fuori Orsa DLF e Moline

Sostegno alla genitorialità e congedi parentali

In merito alla conciliazione vita-lavoro, Arca di Noè promuove attivamente la condivisione dei carichi di cura familiare, incentivando l'utilizzo dei congedi parentali per tutto il personale. La sostenibilità di questo approccio è confermata dagli ottimi tassi di rientro e dalla successiva fidelizzazione a lungo termine dei neo-genitori all'interno della Cooperativa.



2.4

Formazione e sviluppo delle competenze

L'investimento in formazione rappresenta per la Cooperativa Arca di Noè una leva strategica per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per la valorizzazione del capitale umano. La crescita delle competenze, infatti, contribuisce non solo al miglioramento della qualità dei servizi erogati, ma anche al rafforzamento della capacità dell'organizzazione di generare impatto sociale nel tempo.

In questa prospettiva, la Cooperativa promuove un sistema strutturato di apprendimento continuo, che integra percorsi formativi interni ed esterni, finalizzati all'aggiornamento professionale, allo sviluppo di competenze trasversali e al consolidamento delle capacità operative. Particolare attenzione è rivolta alla coerenza tra i contenuti formativi, i fabbisogni emergenti nei servizi e gli obiettivi strategici dell'organizzazione.

La formazione si configura quindi come uno strumento abilitante per sostenere l'innovazione, favorire il benessere organizzativo e accompagnare le persone in percorsi di crescita professionale, in linea con i valori e la missione della Cooperativa.

Nel 2025 sono state assicurate le attività formative previste dal Piano annuale, elaborate a partire dalle periodiche rilevazioni dei fabbisogni formativi. Le stesse sono state realizzate sia con risorse proprie sia tramite il ricorso a finanziamenti di Fon.Coop, fondo interprofessionale per la formazione continua nelle imprese cooperative e nell'economia sociale.

Dati quantitativi:
partecipanti, corsi,
ore ed enti.



79

enti di formazione o con competenze specialistiche tra i quali:



PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E TERZO SETTORE

Ministero dell'interno
Servizio Centrale del SAI
ASP Città di Bologna
Comune di Bologna
Regione Emilia Romagna
ANCI Emilia Romagna
AUSL Bologna



UNIVERSITÀ

Università degli Studi di Bologna - Alma Mater Studiorum
Università Ca'Foscari Venezia
Fondazione Cariplo
Fondazione ISMU
Fondazione Cittalia
Fondazione Triulza - ETS



ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI

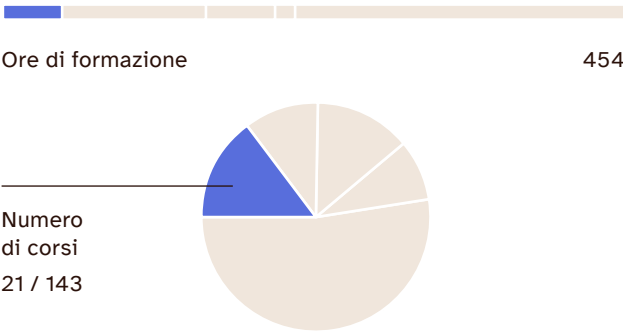
UNICEF
OIM - Organizzazione internazionale per le migrazioni
EUAA - European Union Agency for Asylum, ECRE
ECRE - European Council on Refugees and Exiles
ASGI-Associazione per gli Studi Giuridici sull'Immigrazione
Di.Te Associazione Nazionale Dipendenze Tecnologiche, Gap e Cyberbullismo
Associazione CLEDU - Clinica Legale per i Diritti Umani
Associazione Casa delle Donne per non subire violenza
SIMM - Società Italiana di Medicina delle Migrazioni



I NOSTRI CORSI

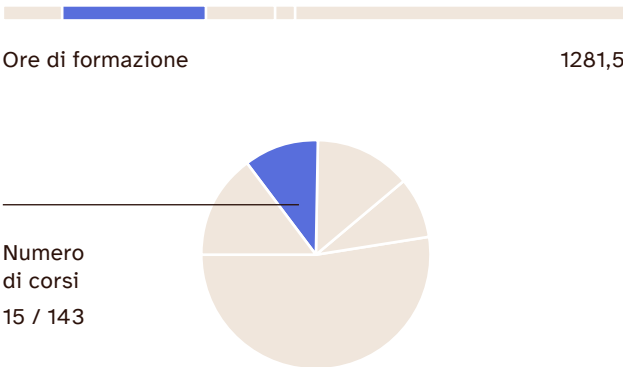
AREA TEMATICA
NORMATIVA

Percorsi di formazione e aggiornamento **tecnico-giuridico** focalizzati sull'evoluzione della **normativa sull'immigrazione**, le procedure di **accoglienza**, la tutela dei diritti (**salute, lavoro, privacy**) e i percorsi di **cittadinanza**. I corsi sono rivolti al personale dei servizi di accoglienza e del settore produttivo.



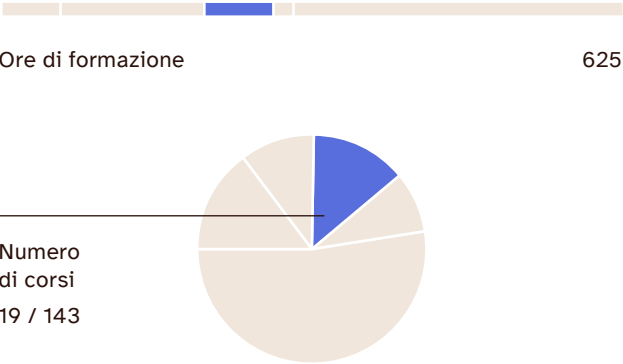
AREA TEMATICA
SANITARIA

Percorsi di formazione e aggiornamento professionale rivolti al personale di servizi di **prima e seconda accoglienza** di richiedenti asilo e protezione internazionale su **salute e benessere, salute mentale e dipendenze patologiche**.



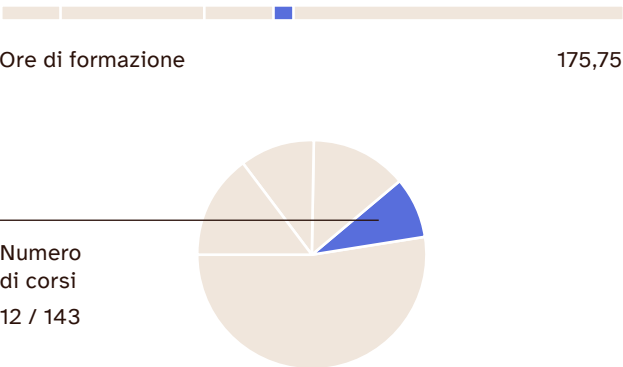
AREA TEMATICA
INNOVAZIONE,
PROGETTAZIONE E
COMUNICAZIONE

Percorsi di formazione e aggiornamento professionale su **project management, social media e intelligenza artificiale**.



AREA TEMATICA
AMMINISTRATIVA E
GESTIONALE

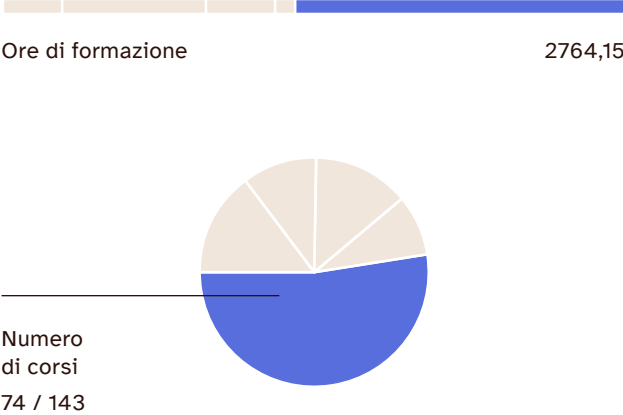
Percorsi di formazione e aggiornamento professionale, rivolti al personale inserito nell'ufficio **amministrativo** e nei servizi di **inserimento lavorativo** protetto (B-Lab e Birrificio Sociale).



AREA TEMATICA
ACCOGLIENZA E SERVIZI
PER LA PERSONA

Percorsi di formazione e aggiornamento professionale, rivolti al personale dei servizi di prima e seconda accoglienza di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale sui temi:

- gestione di servizi di accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati
- presa in carico di MSNA, nuclei familiari, persone LGBTQIA+ e persone in condizioni di vulnerabilità
- mediazione linguistico-culturale e insegnamento dell'italiano L2
- inclusione lavorativa e inserimento abitativo
- prevenzione e contrasto della violenza di genere, della tratta e dello sfruttamento



Salute e sicurezza sul lavoro

Nel 2025 abbiamo continuato a investire sulla tutela e la prevenzione attraverso programmi mirati di formazione obbligatoria, sia generale sia specifica per i diversi livelli di rischio.

Le attività hanno coinvolto il personale in percorsi di abilitazione e aggiornamento continuo per mansioni chiave, riaffermando il nostro impegno nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e pienamente conforme alle normative vigenti.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA SALUTE
E SICUREZZA NEL 2025 (GRI 403-4)

	Ore/persona	Partecipanti
Antincendio	8	3
Formazione generale	4	39
Rischio basso	4	11
Rischio medio	8	22
Rischio alto	12	0
Aggiornamento formazione sicurezza	5	1
RLS	8	0
Alimentaristi	3	11
Preposti	12	0
Corsi di formazione per "Operatori lavori in quota uso D.P.I di terza categoria"	8	0
PLE (aggiornamento)	4	4
Primo soccorso	16	0
Corso carrelli elevatori semoventi	12	0

Condivisione di competenze e rafforzamento del sistema dei servizi

Arca di Noè ha consolidato negli anni il proprio ruolo anche come soggetto formatore a supporto di enti e operatori esterni, contribuendo alla diffusione di competenze specialistiche maturate nell'ambito dei servizi di accoglienza, integrazione e tutela delle persone migranti e vulnerabili.

Le attività formative si inseriscono in una logica di collaborazione con i territori in cui opera e con i diversi attori istituzionali e del Terzo Settore, con l'obiettivo di favorire l'aggiornamento professionale e l'allineamento delle pratiche operative rispetto ai quadri normativi e ai bisogni emergenti. I contenuti trattati hanno riguardato principalmente il diritto dell'immigrazione, la normativa del lavoro e gli strumenti operativi connessi ai percorsi di inclusione socio-lavorativa.

Nel corso dell'anno sono stati coinvolti 15 formatori interni, tra operatori e professionisti dell'organizzazione, che hanno contribuito alla realizzazione di **26 sessioni formative**, per un totale di **63,5 ore erogate**. Le attività hanno raggiunto **486 partecipanti** e hanno visto il coinvolgimento di **11 enti organizzatori**.

Nel complesso, l'attività formativa esterna rappresenta un ambito di lavoro strutturato che contribuisce al rafforzamento delle competenze del sistema territoriale e al miglioramento della qualità degli interventi nei contesti di accoglienza e inclusione.



“Sentirci accolti e valorizzati”: il servizio civile in Arca di Noè

Giacomo e Miriam sono i volti del **Servizio Civile Universale 2025** in Arca di Noè. Attraverso il progetto *Intrecci Digitali*, i due giovani volontari hanno supportato l'area accoglienza del SAI, trasformando il loro impegno sociale in una concreta opportunità di crescita professionale. La partnership conferma l'impegno di Arca di Noè nel trasmettere i propri valori fondanti ai giovani volontari, offrendo loro un contesto operativo e formativo nel settore dell'accoglienza.



Scopri di più





3.0

Comunità e territorio

Per Arca di Noè, *Comunità e territorio* significa ascolto attivo, sinergia e cooperazione concreta. Integrando lo sviluppo del tessuto produttivo locale con percorsi di accoglienza, la Cooperativa trasforma le sfide sociali in opportunità di crescita collettiva. Attraverso la promozione di uno sviluppo condiviso e inclusivo, Arca di Noè genera ogni giorno valore sociale ed economico, coltivando relazioni di fiducia con persone, istituzioni e realtà locali per costruire un futuro di responsabilità comune.



3.1

Accoglienza e integrazione

Arca di Noè realizza servizi di accoglienza e integrazione rivolti a persone richiedenti asilo e rifugiate nella Città Metropolitana di Bologna, nel Nuovo Circondario Imolese, nel Comune di Magione e nella Città Metropolitana di Firenze. Accanto ai servizi di prima accoglienza, la Cooperativa partecipa alla rete SAI e a progetti FAMI, promuovendo percorsi di autonomia attraverso orientamento abitativo e lavorativo, supporto legale e sanitario, corsi di lingua italiana e mediazione culturale. L'approccio multidisciplinare si traduce in interventi personalizzati che favoriscono autonomia, inclusione e partecipazione attiva alla vita della comunità, anche tramite attività culturali, artistiche e di scambio interculturale.

In particolar modo eventi culturali, attività artistiche e scambi interculturali valorizzano la diversità e favoriscono la costruzione di una società più inclusiva e tollerante.

Bologna

Via Sebastiano Serlio 25/2

✉ info@arcacoop.com

Perugia

Via della Concordia 6B/6C

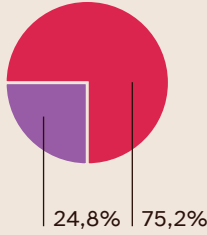
✉ ufficio.umbria@arcacoop.com



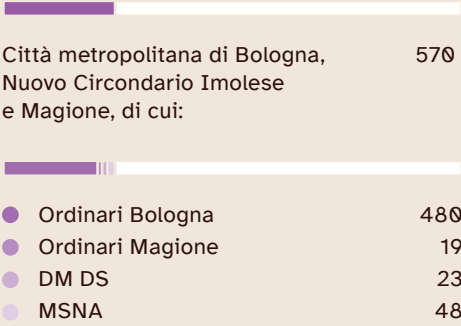


2.302

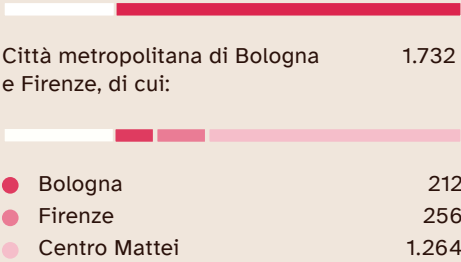
persone accolte,
di cui:



SAI ORDINARI,
DM/DS, MSNA

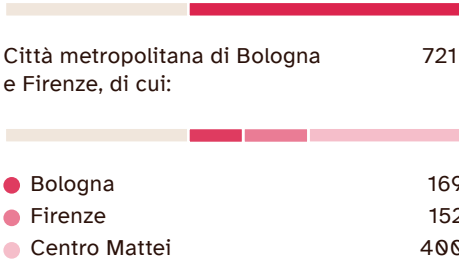
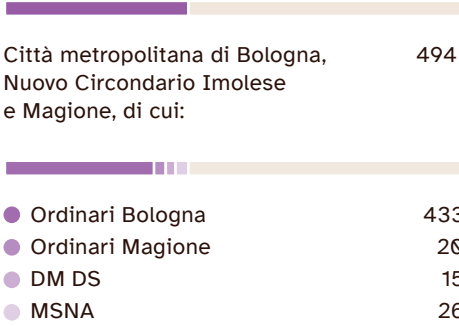
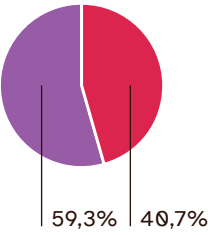


PRIMA
ACCOGLIENZA
Richiedenti protezione
internazionale



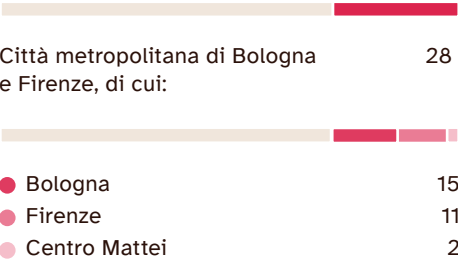
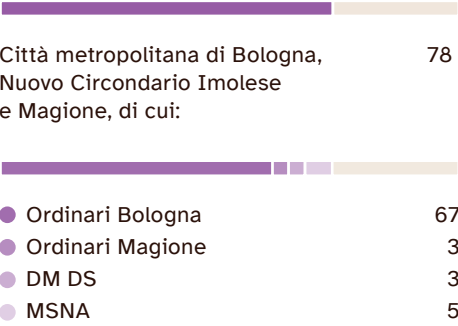
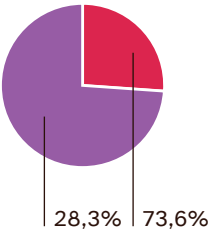
1215

posti autorizzati,
di cui:



106

strutture,
di cui:

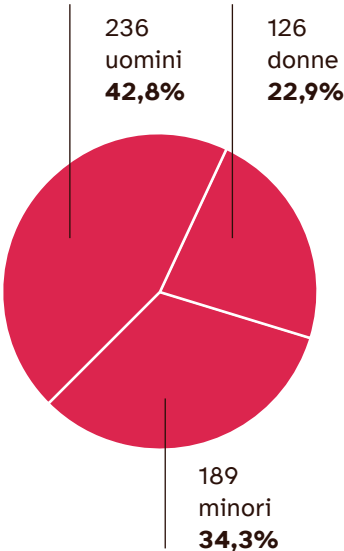




Progetto SAI

Accoglienza Ordinari adulti e famiglie,
DM-DS persone con esigenze particolari e
Minori Stranieri non Accompagnati (MSNA)

Area metropolitana
di Bologna



551

persone accolte
nel 2025, di cui:

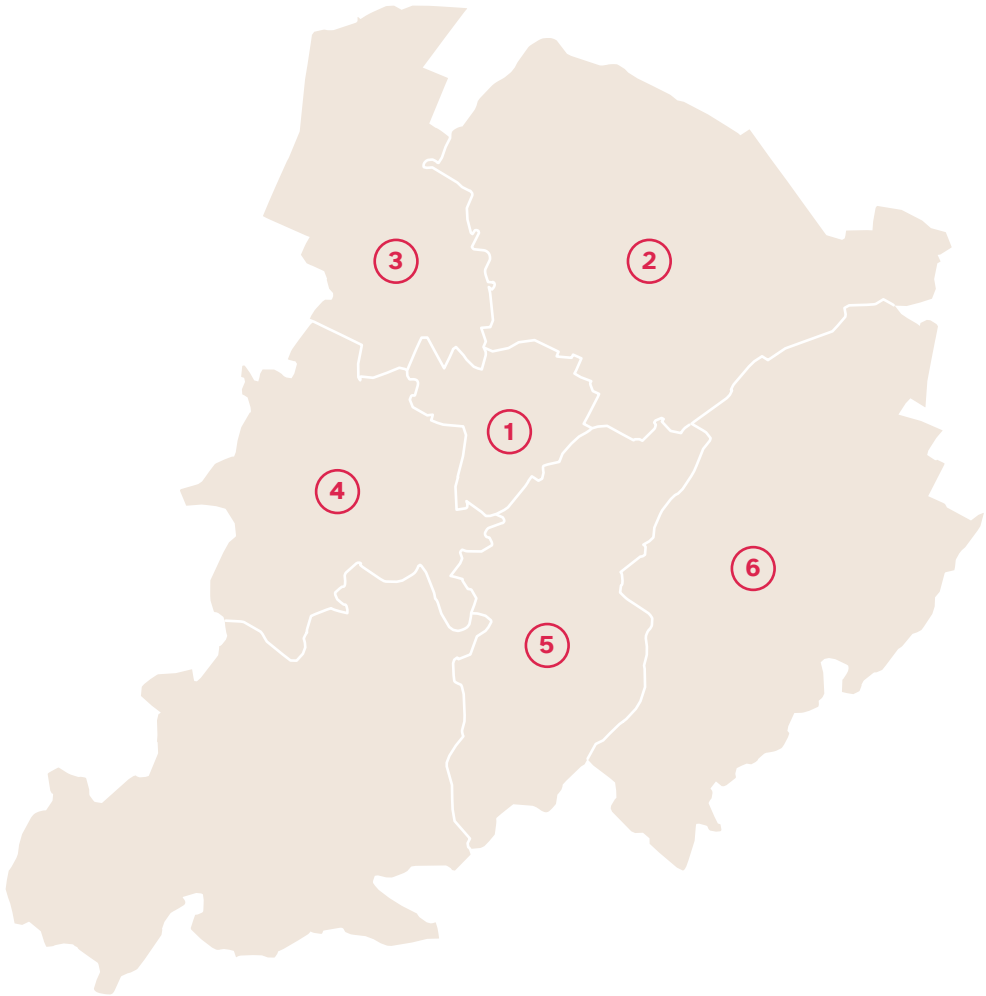


DIMENSIONE TERRITORIALE
DEL PROGETTO SAI

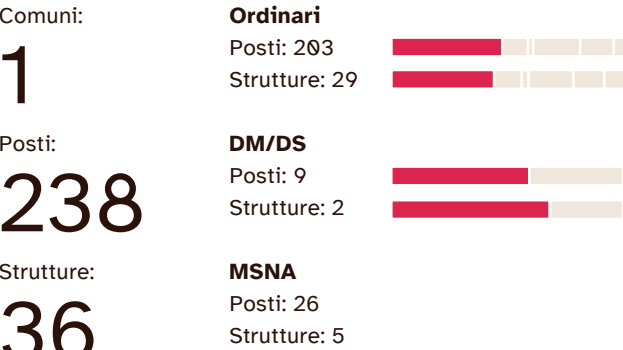
17 Comuni

474 posti totali

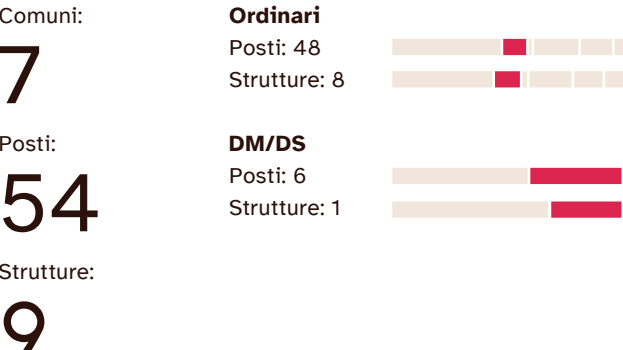
75 strutture



1 Bologna



2 Pianura Est



3 Pianura Ovest



4 Reno, Lavino, Samoggia



5 Savena Idice



6 Nuovo Circondario Imolese



41
nazionalità

Paese	N°	U	D	<18
Afghanistan	23	10	8	5
Albania	20	7	4	9
Azerbaijan	4	1	1	2
Bangladesh	19	13	0	6
Brasile	1	1	0	0
Burkina Faso	33	30	1	2
Camerun	9	7	1	1
Cina	3	1	2	0
Costa d'Avorio	18	6	6	6
Egitto	13	3	0	10
Etiopia	2	1	0	1
Gambia	23	11	0	12
Ghana	1	0	0	1
Guinea	10	5	1	43

Guinea Bissau	3	1	1	1
Iran	3	1	2	0
Iraq	7	3	3	1
Kenia	2	0	1	1
Kosovo	8	2	1	5
Libano	6	1	1	4
Libia	8	2	2	4
Macedonia	6	2	2	2
Mali	25	25	0	0
Marocco	5	3	1	1
Nepal	1	1	0	0
Niger	1	1	0	0
Nigeria	66	13	17	36
Pakistan	30	22	5	3

Palestina	29	5	11	13
Perù	10	3	5	2
R.D. Congo	3	0	2	1
Russia	8	3	2	3
Senegal	6	4	1	1
Sierra Leone	1	0	1	0
Siria	9	3	3	3
Somalia	8	8	0	0
Sud Sudan	2	2	0	0
Sudan	4	3	1	0
Tunisia	43	17	8	18
Turchia	29	7	8	14
Ucraina	49	8	24	17
Totale	551	236	126	189

Provincia di Perugia

Nel 2025 il progetto SAI ha garantito accoglienza a **19 persone** appartenenti a 4 nuclei familiari di nazionalità algerina, tunisina, ucraina e colombiana, di cui 10 minori, accolti in **3 strutture dedicate**.

La rete di supporto si è ulteriormente consolidata grazie alla collaborazione con l'Associazione *Progetto Donna Integra*, con cui sono stati avviati laboratori rivolti alle beneficiarie per promuovere socializzazione, scambio di esperienze e conoscenza dei servizi disponibili. Si è inoltre confermata la collaborazione con ARPAL Umbria per l'attivazione di tirocini formativi e il sostegno alle politiche attive del lavoro.





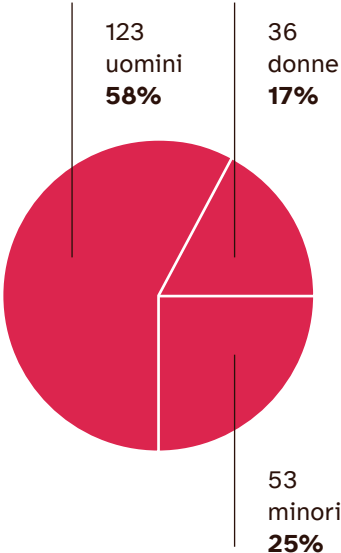
Prima accoglienza

Richiedenti protezione internazionale

Area metropolitana
di Bologna

212

persone accolte nel 2025 all'interno
dei **Centri di accoglienza diffusa**.

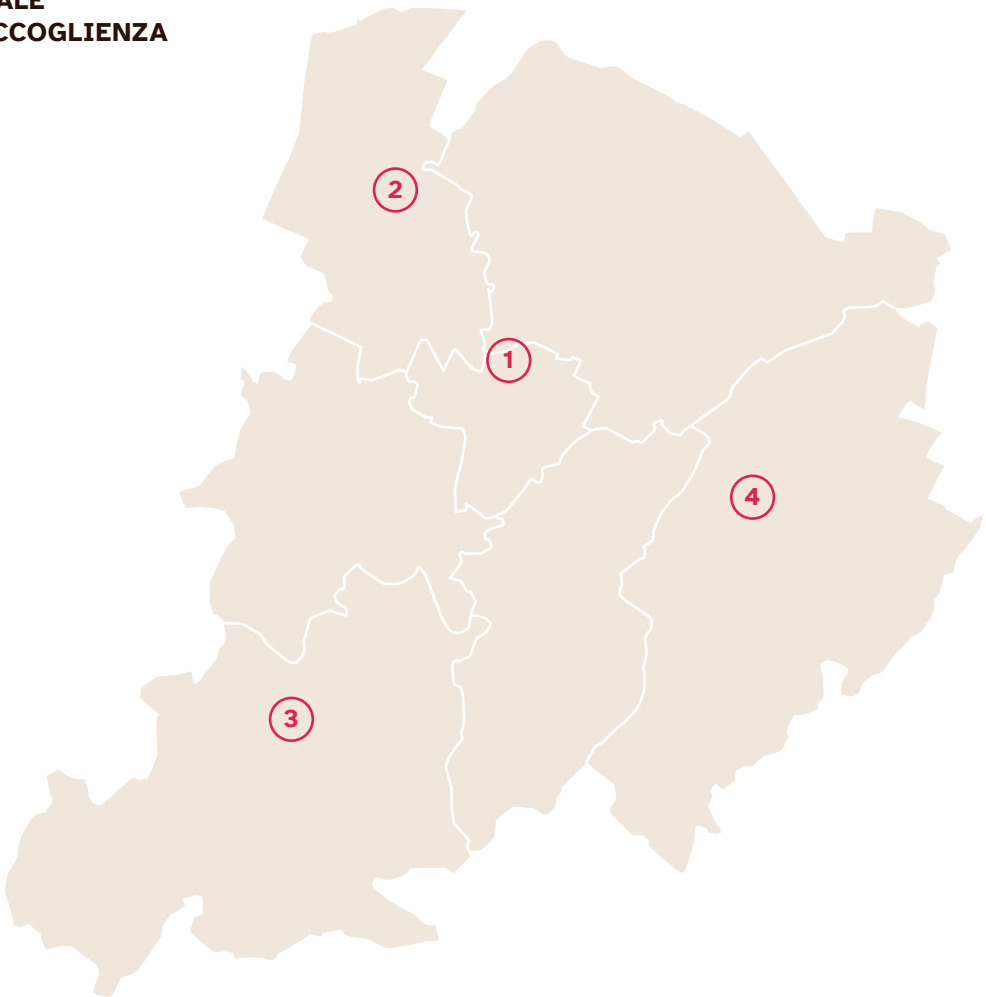


DIMENSIONE TERRITORIALE
DEL PROGETTO PRIMA ACCOGLIENZA

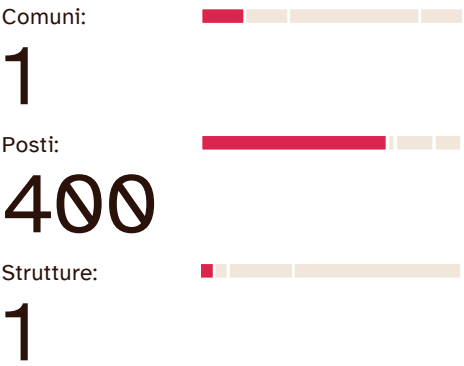
6
Comuni

569
posti totali

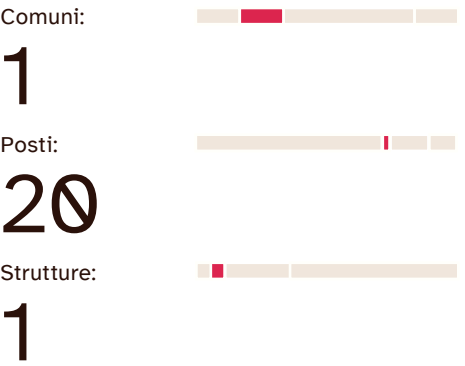
16
strutture



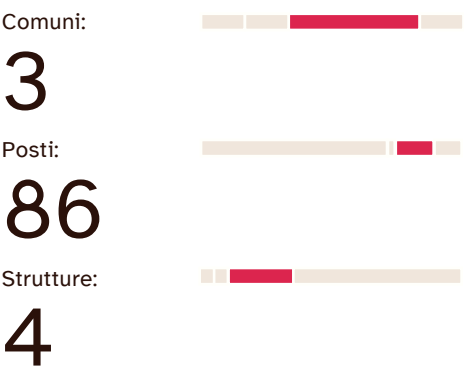
1 Bologna



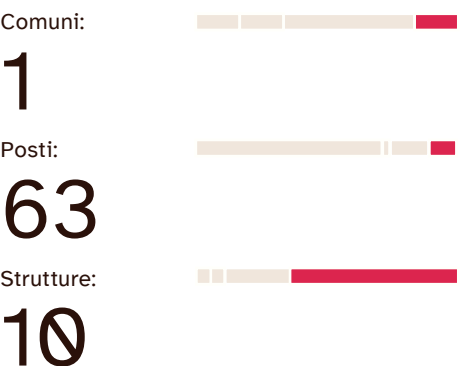
2 Pianura Ovest



3 Appennino bolognese



4 Nuovo Circondario Imolese

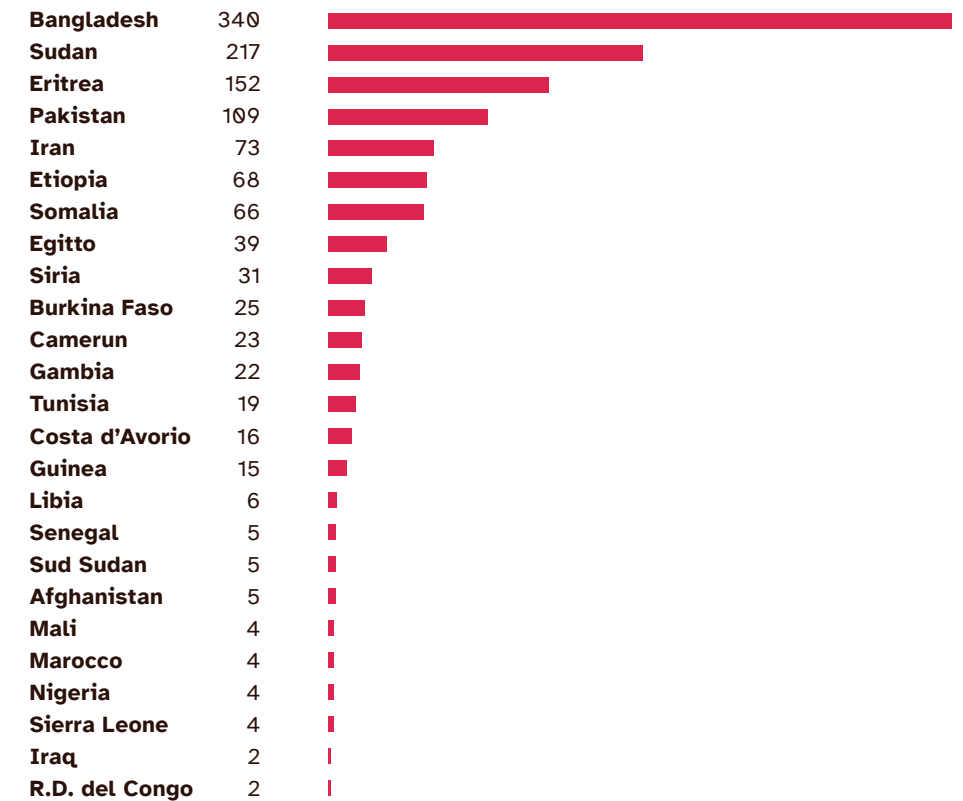




1.264

uomini adulti
accolti nel 2025
presso il
Centro Mattei

53 nazionalità



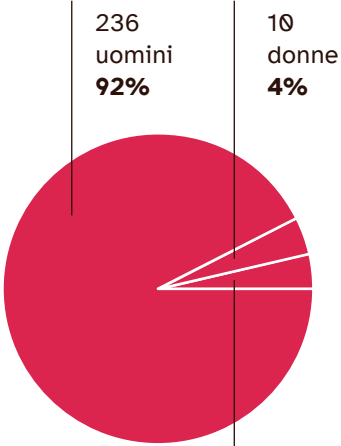
Nazionalità con una sola persona ospite:

Benin, Ghana, Guinea Bissau, Liberia, Nepal, Palestina, Togo, Ciad.

Città metropolitana
di Firenze

255

persone accolte
nel 2025 all'interno
dei **Centri di accoglienza
diffusa** presenti nella
Regione Toscana.



9
minori
4%

PAESI DI
PROVENIENZA

30

nazionalità

Bangladesh	94	
Pakistan	52	
Guinea	15	
Costa d'Avorio	12	
Palestina	10	
Eritrea	9	
Mali	9	
Gambia	8	
Burkina Faso	5	
Egitto	5	
Siria	5	
Somalia	5	
Nigeria	4	
Tunisia	4	
Afghanistan	3	
Libia	2	
Sudan	2	

Nazionalità con una sola persona
ospite: **Benin, Camerun, Ghana,
India, Iran, Liberia , Niger, Senegal,
Turchia, Venezuela, El Salvador.**

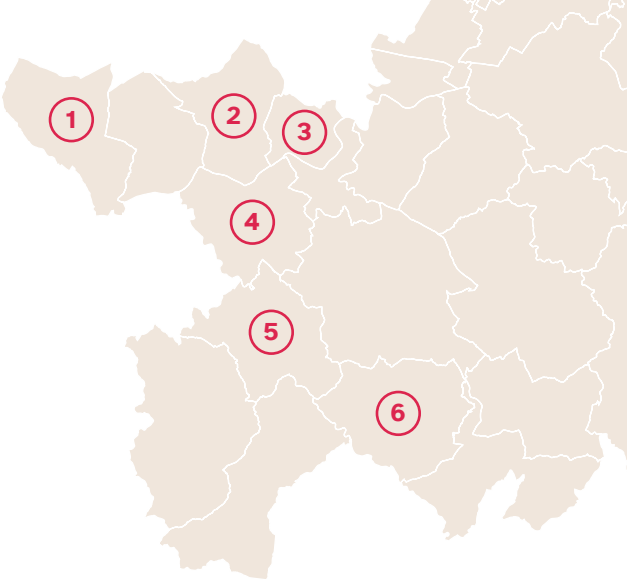
DIMENSIONE
TERRITORIALE

11

strutture

152

posti totali



1 Fucecchio

Posti: 14
Strutture: 1

4 Empoli

Posti: 64
Strutture: 6

2 Vinci

Posti: 16
Strutture: 1

5 Castelfiorentino

Posti: 20
Strutture: 1

3 Capraia e Limite

Posti: 8
Strutture: 1

6 Certaldo

Posti: 30
Strutture: 1



I servizi offerti da Arca di Noè
durante l'accoglienza



Legale



Orientamento
al lavoro



Mediazione



Scuola di
italiano



◀ Per conoscerci meglio sfoglia il Report Accoglienza 2025



3.2

Attività produttive

Il valore di un lavoro inclusivo non si misura soltanto nei risultati produttivi, ma nella possibilità di costruire appartenenza, dignità e futuro.

Il lavoro può essere molto più di un'occupazione: può diventare occasione di autonomia, riconoscimento e partecipazione alla vita della comunità. È da questa visione che Arca di Noè sviluppa i propri percorsi di inserimento lavorativo, costruendo contesti in cui le persone con disabilità e in condizione di fragilità possano esprimere competenze, sviluppare professionalità e trovare uno spazio concreto di crescita.

Ogni percorso nasce dall'incontro tra capacità individuali, accompagnamento educativo e opportunità produttive reali. L'attenzione alla persona si intreccia con la qualità del lavoro, attraverso attività organizzate in modo flessibile e orientate alla valorizzazione delle potenzialità di ciascuno.

Arca di Noè dimostra ogni giorno che inclusione e sostenibilità non sono obiettivi separati: genera occupazione, rafforza i legami sociali e produce valore per il territorio. In questa prospettiva, l'inserimento lavorativo non rappresenta soltanto una risposta a un bisogno, ma una scelta capace di trasformare risorse e competenze in benessere condiviso.

Sede centrale

Via Achille Grandi 4
Granarolo dell'Emilia - BO
✉ produzione@arcacoop.com



B-Lab

Laboratorio socio-occupazionale e lavorazione conto terzi

Il laboratorio socio-occupazionale B-Lab di Arca di Noè nasce dall'incontro tra missione sociale e cultura del lavoro, con l'obiettivo di coniugare inclusione, qualità e competitività. La Cooperativa promuove un approccio che integra attenzione alla persona e standard produttivi, riconoscendo nella precisione, nella puntualità, nella cura dei processi e nello sviluppo delle competenze elementi essenziali per operare in modo credibile nel mercato del lavoro.

Valorizzare competenze, capacità di innovazione e qualità del lavoro significa attivare opportunità occupazionali in grado di generare valore sia per le persone coinvolte sia per il territorio. Attraverso una consolidata rete di relazioni con i servizi territoriali e sociosanitari, B-Lab offre percorsi rivolti a persone con disabilità, fragilità o a rischio di esclusione sociale, all'interno di contesti lavorativi reali orientati alla dignità professionale, all'autodeterminazione e alla partecipazione attiva.

Nel lavoro quotidiano, l'inserimento lavorativo si realizza attraverso l'integrazione tra competenze professionali, accompagnamento educativo e attenzione alle condizioni individuali. Figure dedicate seguono in modo continuativo i percorsi, sostenendo l'equilibrio tra attività produttiva e bisogni socio-sanitari e garantendo la continuità e la tenuta dell'esperienza nel tempo.

Le attività vengono progettate a partire dalle caratteristiche delle persone, con l'obiettivo di valorizzarne le capacità e assicurare al contempo efficacia, precisione e qualità dei processi. L'attenzione alla persona si traduce così in un'organizzazione del lavoro funzionale, coerente e orientata al risultato.

In questo equilibrio tra produttività e attenzione educativa, tra qualità del lavoro e cura delle relazioni, le persone possono riconoscersi come parte attiva di un sistema produttivo e sociale, contribuendo alla costruzione di identità professionali solide e di una comunità più inclusiva e coesa.



LA NOSTRA ATTIVITÀ IN NUMERI

22

percorsi attivi
(dipendenti esclusi)



4

percorsi di
 **tirocinio o alternanza
 scuola lavoro**



5

educatori
coinvolti



230

giorni di apertura
nel 2025

DESTINATARI: A CHI CI RIVOLGIAMO



Persone ai
sensi dell'Art. 4
L.381/1991

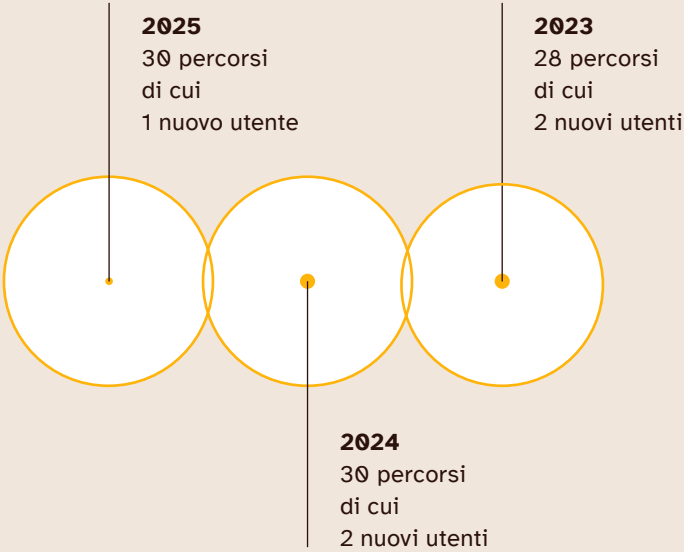


Persone in
carico a Servizi
sociali e AUSL

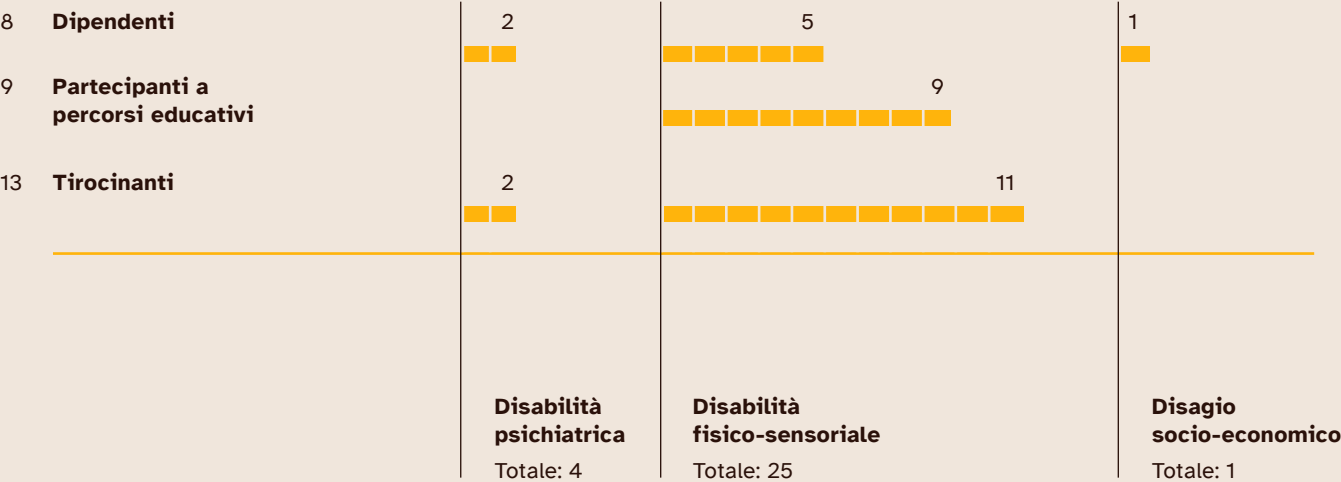


Persone con
certificazione
di invalidità
(L.68/99)

BENEFICIARI
IN CARICO



CATEGORIE
DI SVANTAGGIO



LAVORAZIONE
CONTO TERZI



Montaggio e assemblaggio
semigiunti e ruote



Confezionamento
di kit manutenzione

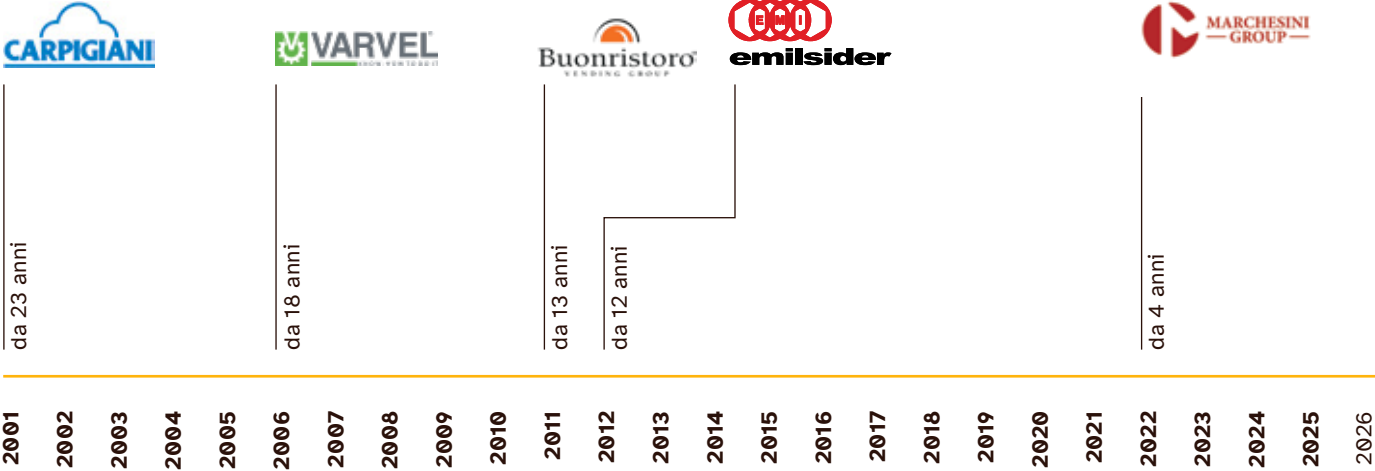


Cura piccole
aree verdi



Supporto attività
logistiche

I NOSTRI
COMMITTENTI



Labus: il veicolo con destinazione inclusione

Per Arca di Noè, l'accessibilità rappresenta una condizione abilitante dei percorsi di inclusione sociale e lavorativa. La possibilità di spostarsi in autonomia costituisce un fattore determinante per la partecipazione ai servizi socio-occupazionali.

In questo contesto è stato avviato il progetto LABus, un servizio di trasporto dedicato all'accompagnamento di persone con disabilità verso il laboratorio socio-occupazionale B-Lab di Granarolo dell'Emilia, con l'obiettivo di ridurre le barriere logistiche all'accesso al lavoro e supportare le famiglie.

Il progetto è stato reso possibile grazie a una campagna di raccolta fondi sulla piattaforma Ideaginger e ha raggiunto la piena operatività nel 2025.

Il servizio contribuisce a:

- facilitare l'accesso ai percorsi di inserimento lavorativo presso il B-Lab;
- ridurre le barriere di mobilità per persone con bisogni specifici;
- supportare la conciliazione tra vita familiare e percorsi socio-occupazionali.

LABus rappresenta un intervento di mobilità sociale orientato al rafforzamento dell'autonomia personale e all'incremento dell'accessibilità territoriale.

Dalla sua attivazione, nel luglio del 2025, LABus ha registrato:

1.900 km
dedicati agli accompagnamenti verso le attività lavorative

105 km
destinati a servizi di supporto e attività complementari

2.005 km
percorsi complessivamente





Produzione brassicola e ristorazione

Birrificio Vecchia Orsa

Vecchia Orsa Birrificio

Via Cristoforo Colombo, 5/A

S. Giovanni in Persiceto - BO

✉ comunicazione@vecchiaorsa.it

Nato nel 2007, Vecchia Orsa è il primo birrificio sociale italiano e rappresenta un modello innovativo di inclusione lavorativa. La sua missione è creare opportunità di impiego qualificato per persone con disabilità psichica o in condizioni di fragilità sociale, favorendone la partecipazione attiva alla vita lavorativa e comunitaria.

Attraverso la produzione artigianale di birra, il progetto coniuga qualità del prodotto e impatto sociale, offrendo percorsi di crescita personale e professionale supportati da interventi socioeducativi e metodologie partecipative. Le attività legate all'imbottigliamento, all'etichettatura, alla preparazione degli ordini, al confezionamento, alla gestione del magazzino e alle spedizioni consentono di sviluppare competenze operative, autonomia e responsabilità, all'interno di un contesto lavorativo strutturato.

In questo percorso la birra diventa molto più di un prodotto: è uno strumento di inclusione, un mezzo per costruire relazioni positive e valorizzare le capacità delle persone.

Visita il sito >



LE PERSONE

3

dipendenti assunti
con L.381/1991

1

tirocinio formativo

IL PRODOTTO

77,5^K

litri prodotti

13

stili di birra

+56%

della produzione
venduta rispetto
al 2024



Il marchio identifica le realtà artigianali indipendenti riconosciute dall'Ass. di categoria **Unionbirrai** e certifica due caratteristiche fondamentali: l'indipendenza dei birrifici e l'artigianalità del prodotto.



La cooperativa Arca di Noè sottoscrive la **Carta dei Servizi della Ciclovía del Sole** Tappa Mirandola-Bologna, entrando a fare parte della rete di imprese bike friendly.



L'inserimento nella **Bologna Craft Beer City Map** rafforza il nostro ruolo nella scena birraria cittadina, dove storia, sperimentazione e passione si incontrano.

Gli eventi

“I momenti di incontro con l'esterno sono importanti perché ci permettono di spiegare e raccontare cosa c'è dietro alla nostra birra e di dare un volto concreto al progetto sociale che portiamo avanti ogni giorno.”

La partecipazione a festival, mercati ed eventi culturali rappresenta da sempre una leva strategica per promuovere l'economia civile e l'inclusione lavorativa. Ciascun appuntamento è un'occasione di sensibilizzazione, capace di avvicinare un pubblico ampio e diversificato non solo alla qualità del prodotto, ma soprattutto alle storie di crescita, espressione e autonomia delle persone coinvolte.

21

eventi importanti a cui Vecchia Orsa ha partecipato nel 2025

10

visite guidate “Dietro le pinte”





VECCHIA ORSA IN TOUR: TRA PARIGI, ROMA E ORTONA

Nel corso del 2025 Vecchia Orsa ha partecipato a una serie di iniziative istituzionali e territoriali dedicate ai temi dell'inclusione lavorativa, della valorizzazione delle competenze e dello sviluppo di modelli di impresa sociale.

Ad aprile 2025 la Vecchia Orsa ha preso parte alle attività del Villaggio IN Italia di Ortona, nell'ambito del Tour Vespucci Mediterraneo, un contesto dedicato alla promozione della cultura dell'inclusione e della partecipazione. L'evento ha coinvolto realtà associative, food truck inclusivi e momenti di approfondimento sul lavoro nella ristorazione come ambito privilegiato per la valorizzazione delle competenze delle persone con disabilità.

Il 28 e 29 aprile, nell'ambito delle celebrazioni del Giubileo 2025, Vecchia Orsa ha partecipato agli eventi promossi dalla Conferenza Episcopale Italiana presso i Giardini di Castel Sant'Angelo a Roma. L'iniziativa ha offerto un ulteriore spazio di valorizzazione del modello di impresa sociale, con particolare attenzione ai temi dell'inclusione lavorativa, della sostenibilità e della qualità produttiva come elementi integrati del percorso di sviluppo.

Il 21 ottobre 2025 la Vecchia Orsa ha preso parte a "Work Inclusion: Talents and Skills in Italian Cuisine", evento promosso dal Ministero per le Disabilità e ospitato presso la sede UNESCO di Parigi. L'iniziativa ha riunito 27 realtà italiane impegnate nella promozione dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il settore della ristorazione, favorendo un confronto internazionale su buone pratiche e modelli organizzativi.

Nel complesso, queste esperienze — differenti per contesto ma unite da una visione comune — confermano l'impegno della Cooperativa nel promuovere modelli di lavoro inclusivi e sostenibili, rafforzandone il posizionamento nei contesti nazionali e internazionali dedicati all'inclusione lavorativa e contribuendo alla diffusione di un modello di impresa sociale fondato su autonomia, competenze e partecipazione attiva, dimostrando come la produzione artigianale possa diventare leva concreta di inclusione lavorativa ed empowerment.

Social Beer Festival

Il consolidamento dell'appuntamento identitario del Social Beer Festival continua a rafforzare il ruolo del Birrificio Vecchia Orsa come spazio di incontro e dialogo, in cui la produzione artigianale si intreccia con la promozione di pratiche inclusive e la costruzione di una cultura condivisa, attenta alle diversità.

L'evento, andato in scena l'11 e 12 settembre e inserito nella rassegna Roadmap to Inclusion, ha celebrato la sua terza edizione ospitando 30 spine di birrifici sociali artigianali provenienti da tutta Italia: Vecchia Orsa (Bologna), Articioc (Parma), Bàgolo (Verona), Sbam (Bari), Pintalpina (Sondrio) e La Piazza (Torino).

L'esperienza di questi birrifici dimostra che l'impatto sociale non è un semplice brand, ma la capacità di trasformare il lavoro artigianale in un'opportunità concreta di riscatto. Il palco del festival è diventato così la cassa di risonanza di storie di inclusione, reinserimento di soggetti fragili ed economia solidale. Un coro unanime che ha ribadito un principio chiaro: l'eccellenza produttiva e il valore sociale si versano dallo stesso boccale.



Ristoranti sociali Fuori Orsa:
DLF e Moline

Fuori Orsa è l'iniziativa estiva di ristorazione sociale promossa da Arca di Noè in collaborazione con il Birrificio Vecchia Orsa. Da sette anni anima le serate estive bolognesi con un'apertura quotidiana all'interno del suggestivo **Parco del Dopolavoro Ferroviario**. Nel tempo, questo ampio e vivace spazio urbano si è consolidato come un punto di riferimento per la vita culturale della città, ospitando concerti, spettacoli ed eventi che valorizzano artisti emergenti e professionisti affermati.

In questo contesto, il palco di Fuori Orsa continua a rappresentare un'importante occasione di espressione per la scena musicale locale, contribuendo alla promozione del talento e della creatività del territorio. Accanto alla proposta culturale e musicale, l'edizione 2025 ha favorito numerose occasioni di incontro e convivialità, anche grazie alla trasmissione di importanti appuntamenti sportivi, tra cui le partite della Champions League, che hanno richiamato un pubblico eterogeneo e rafforzato il senso di partecipazione e comunità.



Parco Dopolavoro Ferroviario
Via Stalingrado 12 - Bologna
✉ fuoriosa@arcacoop.com

5 eventi di sensibilizzazione
17 concerti e spettacoli live
19 artisti musicali coinvolti



Fuori Orsa Moline è il locale del Birrificio Vecchia Orsa situato nel cuore del centro storico di Bologna, in **via delle Moline**.

Aperto tutto l'anno, rappresenta uno spazio accogliente e conviviale dedicato a chi desidera scoprire e valorizzare la birra artigianale. Più che un semplice locale, è un luogo attraverso cui il progetto sociale del birrificio si apre a un pubblico ampio e diversificato, inclusi cittadini, turisti e visitatori alla ricerca di esperienze gastronomiche autentiche e di qualità.

Qui la birra artigianale è protagonista non solo nei bicchieri, ma anche nei piatti di un menù curato, in cui gusto, creatività e attenzione alle materie prime si incontrano.

Centro storico
Via delle Moline 10A - Bologna
✉ fuoriosa@arcacoop.com

Nel corso del 2025, Fuori Orsa Moline ha consolidato il proprio ruolo di luogo di incontro tra qualità gastronomica, inclusione sociale e sostenibilità ambientale. Attraverso eventi, degustazioni e collaborazioni con realtà del territorio, il locale ha contribuito a rendere sempre più conosciuto e accessibile il progetto del Birrificio Vecchia Orsa, promuovendo al contempo pratiche di economia circolare e occasioni di partecipazione aperte alla cittadinanza

VALUTAZIONE DI IMPATTO SOCIALE:
UN IMPEGNO CHE CONTINUA

Arca di Noè prosegue il percorso di valutazione di impatto sociale del Birrificio Vecchia Orsa avviato negli anni precedenti, rafforzando l'impegno verso la trasparenza e il coinvolgimento degli stakeholder e confermandolo come strumento di apprendimento e miglioramento continuo, utile a orientare le attività e a consolidare il dialogo con la comunità. La valutazione di impatto sociale rappresenta per il Birrificio Vecchia Orsa un impegno costante, che si traduce in azioni concrete, monitorate e misurabili nel tempo.

Il terzo Report di Valutazione di Impatto Sociale del Birrificio Vecchia Orsa testimonia un percorso di monitoraggio continuo, trasparenza e responsabilità nei confronti degli stakeholder e della comunità di riferimento.

Se il primo report ha segnato l'avvio del percorso, definendo le metodologie adottate e presentando i primi dati raccolti, e il secondo ne ha consolidato l'impianto attraverso l'aggiornamento della fotografia del birrificio, l'edizione 2025 prosegue nel lavoro di affinamento dell'analisi, restituendo una rappresentazione ancora più puntuale e completa dell'impatto generato. Un processo che, anno dopo anno, non solo racconta l'impatto del progetto, ma ne accompagna l'evoluzione e ne rafforza il valore sociale.

Scarica il report



3.3

Cultura e innovazione



ALGORITMI GLOBALI: AI E E GIUSTIZIA SOCIALE

Iniziativa organizzata da Arca di Noè nell'ambito del progetto SAI della Città Metropolitana di Bologna, dedicata al rapporto tra giustizia digitale e giustizia sociale. L'evento ha approfondito il tema delle discriminazioni algoritmiche e il loro impatto sull'accesso a diritti, opportunità e percorsi di inclusione, con particolare attenzione alle persone migranti e in condizioni di vulnerabilità. Attraverso il dialogo tra enti del terzo settore, ricerca e innovazione, l'attività ha promosso una riflessione sugli effetti dell'intelligenza artificiale nei processi decisionali contemporanei e sulle competenze necessarie per governarli in modo equo e consapevole. L'iniziativa ha incluso momenti di confronto operativo e analisi di casi, ponendo l'accento su trasparenza algoritmica, data governance e riduzione dei bias, con ricadute su future azioni progettuali e policy locali.



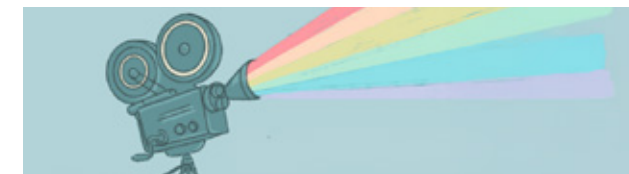
DIPENDENZE DIGITALI E USO PROBLEMATICO DEI DEVICE

Il convegno, promosso da Arca Cooperativa Sociale e realizzato in collaborazione con ASP Città di Bologna, Azienda USL di Bologna, Comune di Bologna – Settore Salute, Benessere e Autonomia della Persona e Associazione Nazionale Di.Te – Dipendenze Tecnologiche, GAP e Cyberbullismo, ha rappresentato un percorso formativo gratuito accreditato ECM rivolto a professionisti e professionisti del settore sociosanitario e dei servizi territoriali. L'iniziativa ha favorito l'acquisizione di competenze e strumenti operativi per comprendere i nuovi scenari legati alle dipendenze digitali, con particolare attenzione agli approcci di prevenzione e trattamento. Attraverso il contributo di esperte ed esperti del settore, sono state approfondite le dinamiche che caratterizzano l'utilizzo dei device e dei relativi contenuti – gaming, social network e piattaforme online – analizzandone gli impatti clinici, educativi e sociali. Il convegno ha inoltre promosso un confronto multidisciplinare sugli effetti dell'uso intensivo delle tecnologie digitali sul benessere psico-sociale, con particolare attenzione ai contesti evolutivi e scolastici.



ROADMAP TO INCLUSION TERZA EDIZIONE

Giunta al suo terzo anno, "Roadmap to Inclusion" si conferma come la rassegna estiva di riferimento che, all'interno del cartellone di Bologna Estate, ha trasformato gli spazi del Fuori Orsa DLF in un fulcro di aggregazione e sensibilizzazione. Nel 2025 la manifestazione ha affrontato il tema della disabilità e della vulnerabilità sociale da prospettive inedite, proponendo cinque grandi eventi aperti alla cittadinanza. Tra talk incentrati sul superamento degli stereotipi con l'ospite Iacopo Melio, laboratori di circo sociale, testimonianze di atleti paralimpici e tavole rotonde, l'iniziativa ha integrato con successo la dimensione artistica e quella formativa. Di particolare rilievo è stato anche l'evento "Gourmet & Inclusion", una cena degustazione in cui gli chef Marco Cavalli e Max Poggi hanno fatto dialogare l'alta cucina con l'esperienza del B-Lab, traducendo in storie da assaporare i percorsi delle persone con disabilità inserite nel nostro laboratorio socio-occupazionale.



VISIONI IN TRANSITO QUARTA EDIZIONE

Si rinnova anche nel 2025 l'impegno sul fronte della cultura come veicolo di inclusione con la quarta edizione di "Visioni in Transito", il laboratorio gratuito guidato dall'esperto Luca Nieri. Promosso da Arca di Noè all'interno del Progetto SAI, il percorso ha unito il linguaggio cinematografico all'approfondimento di tematiche cruciali quali le migrazioni e le soggettività LGBTQIA+. L'iniziativa, realizzata in sinergia con ASP Città di Bologna e un'ampia rete di partner del terzo settore – tra cui Il Cassero, Il Grande Colibrì, MIT, Omphalos Perugia, Associazione Luki Massa e Donne in Strada –, ha offerto ai partecipanti un ciclo di incontri online di analisi tecnica ed emotiva di pellicole indipendenti internazionali. Ad arricchire l'impatto del progetto e la sua diffusione antropologico-culturale, anche quest'anno i contenuti e le riflessioni emerse sono stati valorizzati all'esterno attraverso le illustrazioni di Lavinia Cultrera e la produzione di podcast dedicati in collaborazione con Radio Città Fujiko.



3.4

Progettazione europea

La progettazione europea rappresenta per la Cooperativa uno strumento strategico di crescita organizzativa, innovazione sociale e sviluppo di reti internazionali. Attraverso la partecipazione a partenariati europei, la Cooperativa ha l'opportunità di confrontarsi con realtà provenienti da diversi Paesi, condividere conoscenze ed esperienze, sviluppare azioni sinergiche e individuare soluzioni innovative alle sfide sociali emergenti. La cooperazione transnazionale consente inoltre di rafforzare le competenze degli operatori, sperimentare nuovi approcci metodologici e trasferire sul territorio pratiche efficaci in grado di generare valore per le comunità locali.

Dal 2022 Arca di Noè è membro del Consultative Forum dell'EUAA – European Union Agency for Asylum, un importante spazio di confronto tra istituzioni europee e organizzazioni della società civile impegnate nei settori dell'asilo, dell'accoglienza e dell'integrazione. Attraverso questa partecipazione, la Cooperativa contribuisce allo scambio di conoscenze e informazioni sulle politiche europee in materia di protezione internazionale e accoglienza, prendendo parte a momenti di dialogo e consultazione finalizzati al miglioramento del sistema europeo dell'asilo e alla promozione di pratiche sempre più efficaci di inclusione sociale.

21 > 182 > 4

dipendenti coinvolti nella mobilità internazionale

giorni totali di mobilità internazionale

Paesi europei raggiunti: Turchia, Grecia, Belgio e Germania



Nel corso del 2025 la Cooperativa ha partecipato a diverse iniziative europee che hanno affrontato temi strettamente connessi alla propria missione: la partecipazione democratica, l'inclusione delle persone migranti, l'innovazione educativa e la sostenibilità ambientale delle imprese sociali.

CAN?DO!

CAN DO DEMOCRACY

Nell'ambito del progetto Erasmus+ "Can Do Democracy" le operatrici e gli operatori della Cooperativa hanno partecipato ad attività di mobilità internazionale e scambio di pratiche in Grecia e Turchia. Insieme a un partenariato europeo composto da VIA Bayern (Germania, capofila), Kista folkhögskola (Svezia), Genç Hayat Vakfı (Turchia) e l'Università della Tessaglia (Grecia), Arca di Noè si è confrontata sui temi della cittadinanza attiva e della partecipazione democratica. Attraverso workshop intensivi, come quello di Volos focalizzato sul trauma sensitivity e sul legame tra salute mentale e inclusione, i partecipanti hanno potuto approfondire strumenti e metodologie innovative. Questo percorso di co-progettazione ha permesso di rafforzare le competenze interne e di trasferire sul territorio nuove pratiche per favorire il coinvolgimento delle persone nei processi decisionali, rendendo i servizi di accoglienza e le comunità locali contesti sempre più inclusivi, democratici e coesi.



MINOSIA LABYRINTH

Con il progetto Erasmus+ "Fostering the use of EduLARP methods", la Cooperativa Arca di Noè ha adottato l'innovativo approccio del "Minosia Labyrinth", un toolkit di apprendimento esperienziale che utilizza il gioco di ruolo dal vivo per riflettere su migrazioni e dinamiche interculturali. L'iniziativa ha visto la Cooperativa collaborare all'interno di un partenariato strategico europeo guidato dall'organizzazione tedesca SoLaR (Solidarity Laboratory) e composto da Larpifiers AMKE (Grecia) e Asociación Progestión (Spagna). Attraverso workshop e attività immersive, come le sessioni di formazione transnazionali tenutesi in Germania, operatori e operatrici dell'accoglienza di Arca di Noè hanno vissuto in prima persona simulazioni complesse per sviluppare empatia e comprensione delle sfide affrontate da migranti e rifugiati. Grazie a questo percorso, la Cooperativa ha formato internamente facilitatori e facilitatrici, acquisendo strumenti educativi d'avanguardia pronti a essere applicati sul territorio per scardinare i pregiudizi, promuovere il dialogo e favorire la cittadinanza attiva nelle comunità locali.



EDULARP METHOD ON MIGRATION TOPICS

L'adesione al progetto europeo GreenBoost4WISes, finanziato nell'ambito del Single Market Programme, ha permesso ad Arca di Noè di avviare un percorso strategico per integrare e implementare pratiche orientate alla sostenibilità ambientale nelle proprie attività di inserimento lavorativo. L'iniziativa ha visto la Cooperativa collaborare all'interno di una rete transnazionale coordinata dalla rete belga ENSIE e composta da partner strategici come arbeit plus e Re-Use Austria (Austria), ISEN (Irlanda), insieme ai consorzi italiani EVT e Idee in Rete. Grazie a questa sinergia, Arca di Noè ha beneficiato di sessioni di formazione, visite di studio e servizi di consulenza specialistica mirati a ridurre l'impatto ecologico dei processi interni. Il percorso ha permesso di rafforzare le competenze del management e dello staff nella gestione della transizione ecologica, dotando la Cooperativa di strumenti operativi d'avanguardia per promuovere l'economia circolare e diffondere una cultura della sostenibilità all'interno dei servizi e della comunità locale.



4.0

Ambiente



Arca di Noè integra progressivamente i principi di sostenibilità ambientale nella gestione delle attività, con particolare attenzione all'uso efficiente delle risorse, alla riduzione degli sprechi e alla valorizzazione dei sottoprodotti. In risposta alla crescente consapevolezza degli impatti ambientali e sociali connessi all'operatività, la Cooperativa sta sviluppando un approccio strutturato e proattivo, fondato sul monitoraggio sistematico dei consumi e su processi organizzati di raccolta e analisi dei dati ambientali.

In tale percorso si inserisce il conseguimento della **Certificazione ISO 14001:2015**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione ambientale conforme a standard internazionali. Parallelamente, sono stati realizzati interventi di efficientamento energetico e promosse iniziative formative sui temi della sostenibilità, finalizzate alla diffusione di pratiche virtuose e alla riduzione dei consumi a livello organizzativo.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha inoltre consolidato l'efficacia delle azioni intraprese negli esercizi precedenti attraverso l'aggiornamento tecnologico (revamping) degli impianti fotovoltaici più datati, con il ripristino della capacità produttiva nominale di energia elettrica da fonti rinnovabili. Tale intervento ha determinato una significativa **riduzione dei fabbisogni energetici**, sia in termini di energia elettrica che termica, contribuendo contestualmente al miglioramento del comfort microclimatico degli ambienti di lavoro. A completamento del percorso, Arca di Noè ha inoltre integrato i principi dell'economia circolare nelle pratiche operative, rafforzando complessivamente la propria **strategia ambientale**.

Nel corso dell'anno di rendicontazione è stato avviato un sistema strutturato di raccolta dei dati ambientali, finalizzato allo sviluppo di un modello di monitoraggio progressivamente più completo, affidabile e coerente con i principali standard di rendicontazione.

4.1

Il Circolo Virtuoso del Birrificio Vecchia Orsa

L'attività del Birrificio Vecchia Orsa si fonda su un modello di economia circolare strutturato, orientato alla progressiva riduzione degli sprechi e alla tracciabilità dell'impatto ambientale lungo tutte le fasi del ciclo produttivo. Questa impostazione consente di monitorare in modo sistematico l'impiego delle risorse e di trasformare i sottoprodotti di lavorazione in nuove opportunità di valore per il territorio.

Nel corso del 2025, la gestione delle **materie prime** ha privilegiato una filiera mista, nazionale ed estera, garantendo trasparenza negli approvvigionamenti e continuità qualitativa del processo produttivo. Parallelamente, l'utilizzo della risorsa idrica è avvenuto interamente a livello locale, rafforzando il legame con il contesto territoriale e contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale legato alla filiera.

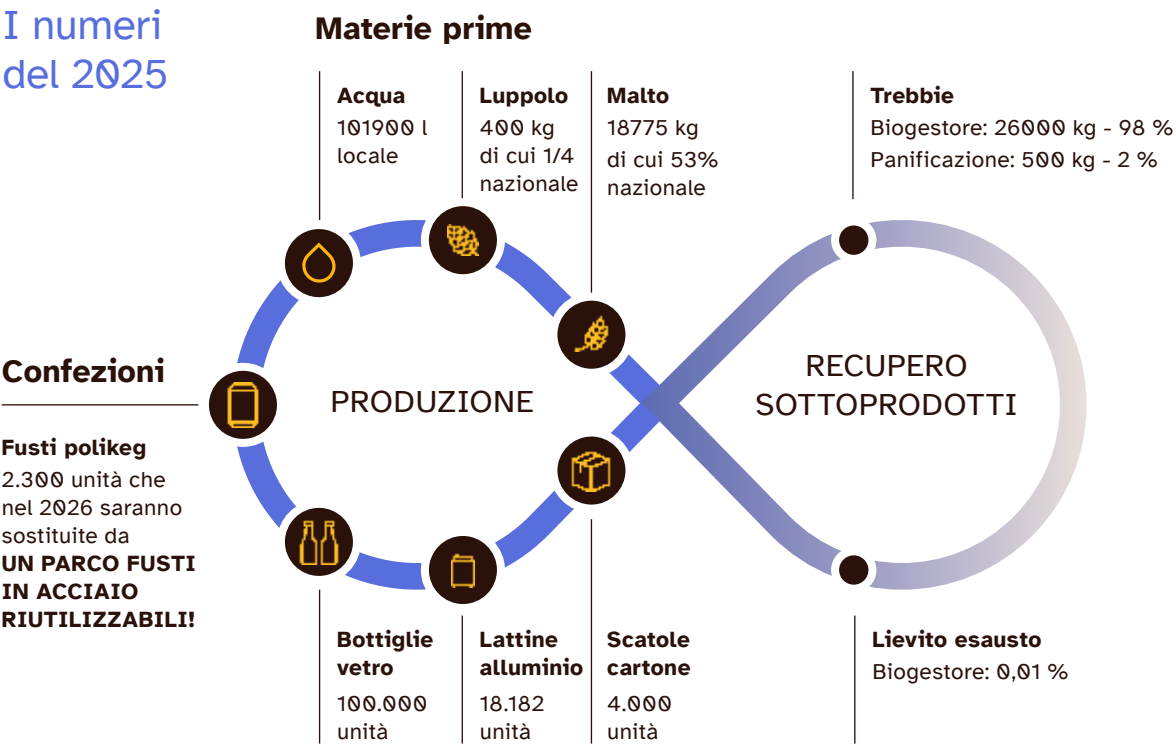
Il cuore della strategia circolare è rappresentato dalla valorizzazione dei sottoprodotti di produzione, in particolare delle trebbie di birra. La quasi totalità viene destinata a processi di recupero energetico, mentre una quota residuale viene reinserita nella filiera alimentare locale per la produzione di prodotti da forno. Questo modello consente di ridurre in modo significativo la produzione di rifiuti organici e di attivare sinergie virtuose con le realtà agricole del territorio.

La stessa logica di recupero si estende al lievito esausto, anch'esso avviato a valorizzazione energetica, e alle attività del *brewpub*, dove l'utilizzo esclusivo di materiali biocompostabili e legno garantisce una gestione dei rifiuti pienamente coerente con i principi della Cooperativa e con le prescrizioni normative locali.

Anche il sistema di **confezionamento** si inserisce in questa logica, attraverso una gestione diversificata dei formati e una progressiva ottimizzazione dei materiali, finalizzata a migliorare l'efficienza distributiva e a contenere gli impatti lungo la catena del valore.

A tal proposito, in una prospettiva di miglioramento continuo, nel corso del 2025 il Birrificio ha avviato un percorso di innovazione degli imballaggi, sostenuto da un contributo della Regione Emilia-Romagna per la promozione dell'economia circolare. L'investimento prevede l'introduzione di un sistema di infustamento in acciaio, basato su contenitori lavabili e riutilizzabili, che consentirà a partire dal 2026 di eliminare progressivamente l'utilizzo di fusti in plastica monouso. Questo intervento rappresenta un passaggio strategico verso la riduzione dei rifiuti plastici e il rafforzamento di un modello produttivo sempre più orientato alla chiusura dei cicli, in linea con gli obiettivi di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale della Cooperativa.

I numeri del 2025



Nel corso dell'anno, l'esperienza del birrificio **Vecchia Orsa** è stata oggetto di un servizio televisivo all'interno della trasmissione **Report** (Rai 3), dedicato al settore dei birrifici artigianali. L'intervista ha rappresentato un'occasione di visibilità a livello nazionale, contribuendo a valorizzare il modello produttivo e sociale sviluppato dalla Cooperativa.

La **partecipazione al servizio** si inserisce in un percorso più ampio di riconoscimento delle pratiche adottate, evidenziando l'attenzione alla qualità del prodotto, all'impatto sociale e ai principi di inclusione che caratterizzano l'attività della Vecchia Orsa.



4.2

L'energia del sole al servizio della produzione

L'impegno di Arca di Noè per la sostenibilità ambientale si traduce in azioni concrete di efficientamento energetico e di progressiva riduzione della dipendenza da fonti fossili. Attraverso due impianti fotovoltaici installati presso la sede di Via Grandi e il Birrificio Vecchia Orsa, nel corso del 2025 sono stati prodotti complessivamente **33.279 kWh** di energia elettrica da fonte rinnovabile.

Una quota pari a **23.576 kWh** (70,8% della produzione totale) è stata autoconsumata, contribuendo alla copertura del fabbisogno energetico del Birrificio e delle sedi operative. La produzione eccedente, pari a **9.703 kWh**, è stata immessa nella rete elettrica nazionale, contribuendo alla diffusione di energia rinnovabile sul territorio.

Il fabbisogno energetico complessivo della Cooperativa si attesta a **85.618 kWh**: il contributo della produzione fotovoltaica consente di coprire circa il 27,5% dei consumi elettrici totali, mentre la quota restante, pari a 62.042 kWh, è approvvigionata dalla rete elettrica nazionale. L'energia elettrica acquistata proviene da un unico fornitore e presenta un mix energetico con una quota di fonti rinnovabili pari all'8,04%.

La strategia energetica della Cooperativa si basa su un approccio integrato che combina autoproduzione da fonte solare e monitoraggio sistematico dei consumi energetici delle sedi operative e delle strutture di accoglienza. In questo contesto, l'investimento in impianti fotovoltaici rappresenta una leva strategica per la riduzione del prelievo energetico da rete e per l'incremento progressivo della quota di energia autoprodotta nel mix di approvvigionamento energetico.

33,279 mWh = 15^t di CO2
di energia rinnovabile prodotti dai **2 impianti fotovoltaici** di **Granarolo dell'Emilia** e **S. Giovanni in Persiceto**



I calcoli relativi all'impatto ambientale sono stati elaborati partendo dai dati di produzione effettiva (kWh) rilevati dai contatori degli impianti fotovoltaici. Per la conversione in emissioni di CO2 evitate, è stato utilizzato il fattore di emissione del mix elettrico nazionale medio (fonte ISPRA). Il numero di alberi equivalente è calcolato sulla base della capacità media di assorbimento annuo di un albero adulto di medie dimensioni (20 kg CO2/anno). Il fabbisogno energetico domestico fa riferimento al consumo medio annuo di una famiglia tipo italiana definito dall'ARERA (2.700kWh/anno).

Arca di Noè e
il Consorzio Solare Sociale

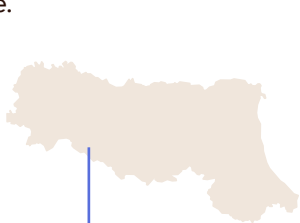
Nel giugno 2008, Arca di Noè, insieme alla Cooperativa Pictor, ha contribuito alla costituzione del Consorzio Solare Sociale, attivo nella promozione e realizzazione di impianti per l'efficienza energetica e la produzione da fonti rinnovabili. Fin dall'inizio, il Consorzio ha posto al centro l'inclusione lavorativa di persone in condizioni di fragilità, offrendo opportunità di formazione e impiego in ambiti tecnologicamente avanzati. In questo modo promuove lo sviluppo di nuove competenze, garantendo al contempo qualità del lavoro e dignità occupazionale.



Il Consorzio Solare Sociale è la prima ESCo (Energy Service Company) certificata che nasce dal settore del Sociale.

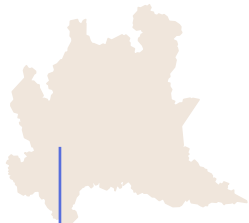
8

interventi di riqualificazione dell'illuminazione pubblica a LED con prospettive di manutenzione e gestione a **10/20 anni**



EMILIA-ROMAGNA

S. Benedetto Val di Sambro - BO
Lizzano in Belvedere - BO
Monghidoro - BO
Castello D'Argile - BO



LOMBARDIA

Boffalora D'Adda - LO
San Genesio ed Uniti - PV
Ponteranica - BG
Marcignago - PV



Nel 2025 il Consorzio l'Arcolaio ha prodotto **142.840 kWh** di energia rinnovabile dai 3 impianti fotovoltaici a gestione diretta e ubicati nei territori di Pianoro e Monterenzio.
L'equivalente di circa **47 tonnellate di CO2 all'anno**, che equivalgono alle emissioni annuali di **circa 10 automobili**.

4.3
La nostra
mobilità

La **mobilità operativa** rappresenta un ambito rilevante dell'impatto ambientale della Cooperativa, in quanto strettamente connesso all'erogazione capillare dei servizi nella Città metropolitana di Bologna. La necessità di garantire **interventi frequenti** e una **presenza costante** presso le sedi di accoglienza rende gli spostamenti del personale una componente strutturale delle attività quotidiane.

Per la gestione della flotta aziendale è stata adottata prevalentemente la modalità di **noleggio a lungo termine**. Tale scelta consente una pianificazione più efficiente delle attività di manutenzione e favorisce il progressivo rinnovo del parco veicoli verso standard tecnologici più avanzati.



18

autovetture, di cui:

- Diesel 4
- Benzina 11
- Ibrida 1



Le misure di contenimento delle emissioni includono, oltre al rinnovo del parco veicoli, interventi di tipo organizzativo. Attraverso la **pianificazione funzionale dei tragitti** e l'utilizzo del **lavoro da remoto**, ove compatibile con l'erogazione dei servizi, la Cooperativa interviene sulla riduzione delle percorrenze complessive e degli spostamenti non necessari.

La strategia di gestione della mobilità prevede il progressivo orientamento delle future politiche di rinnovo del parco veicoli verso soluzioni a minore intensità emissiva, al fine di contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale associato alla mobilità operativa.

4.4

Gestione dei rifiuti e cultura della cura

La gestione dei rifiuti rappresenta un ambito rilevante delle attività della Cooperativa, in considerazione della diversificazione dei servizi erogati e della frammentazione territoriale delle sedi operative nella Città Metropolitana di Bologna. L'approccio adottato non si limita agli obblighi normativi di smaltimento, ma è orientato alla **riduzione alla fonte** e al **recupero di materia**.

In tale prospettiva, nell'ambito del programma europeo "Green Boost for Social Wise", Arca di Noè ha sviluppato un piano d'azione finalizzato alla riduzione dell'impatto ambientale negli appartamenti condivisi. Le attività previste riguardano la realizzazione di **strumenti informativi** e di sensibilizzazione rivolti ai beneficiari dei progetti di accoglienza, tra cui cartelloni e un piano operativo scritto, affissi e distribuiti all'interno degli appartamenti condivisi. Tali materiali hanno l'obiettivo di promuovere comportamenti orientati a un **utilizzo più responsabile delle risorse domestiche**, favorendo una gestione consapevole degli spazi abitativi.

Un ulteriore ambito di intervento riguarda la gestione delle apparecchiature informatiche. Nel 2025, il processo di rinnovo delle postazioni di lavoro ha previsto l'introduzione di **130 PC rigenerati** e la dismissione di 60 dispositivi, contribuendo alla riduzione dei rifiuti elettronici (RAEE) e promuovendo logiche di **riutilizzo** e **estensione del ciclo di vita** dei dispositivi.

I rifiuti non recuperabili e i materiali ingombranti vengono gestiti attraverso il **conferimento presso le isole ecologiche territoriali**, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente e dei sistemi di raccolta differenziata.



Arca di Noè è tra i sostenitori di **Bologna Missione Clima**, il percorso promosso dal Comune di Bologna che coinvolge cittadini, imprese, enti del Terzo Settore, istituzioni e organizzazioni del territorio nel raggiungimento dell'obiettivo della neutralità climatica entro il 2030. Bologna Missione Clima nasce per favorire un cambiamento concreto attraverso la collaborazione tra i diversi attori della comunità, promuovendo azioni orientate alla riduzione delle emissioni, all'uso efficiente delle risorse, all'economia circolare, alla produzione di energia da fonti rinnovabili e alla diffusione di pratiche sostenibili.

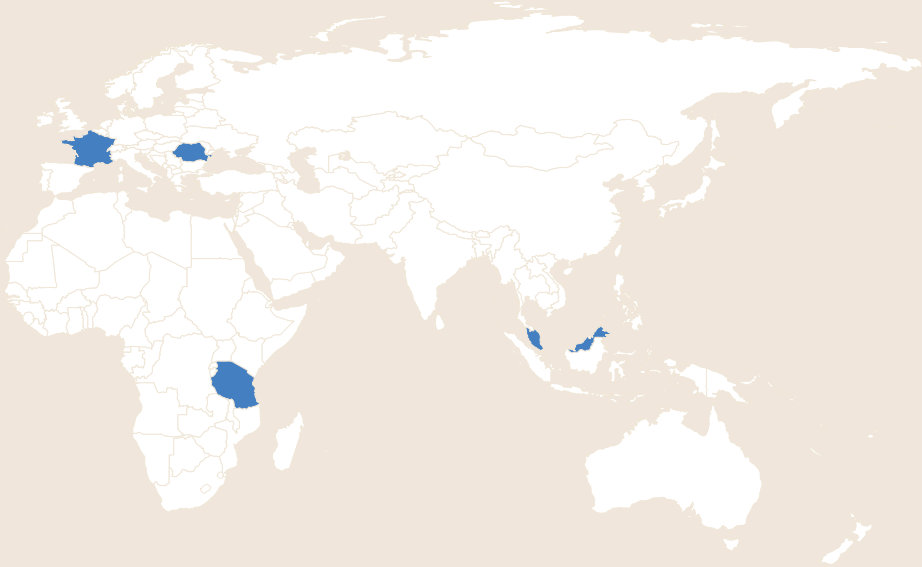
L'adesione di Arca di Noè rappresenta il riconoscimento di un percorso già avviato dalla cooperativa, che integra la sostenibilità ambientale con la propria missione di inclusione sociale. Attraverso iniziative di economia circolare, l'impiego di energia rinnovabile e il recupero di materiali e sottoprodotti di lavorazione, la cooperativa contribuisce a una transizione ecologica capace di generare valore ambientale, economico e sociale. Entrare a far parte della rete significa inoltre condividere esperienze, confrontarsi con altre realtà del territorio e sviluppare nuove sinergie per affrontare insieme le sfide del cambiamento climatico, nella convinzione che la sostenibilità sia strettamente connessa anche all'inclusione delle persone e alla coesione della comunità.

Ogni foglio stampato
torna a essere radice

Nonostante il progressivo processo di digitalizzazione abbia ridotto significativamente il consumo di materiali cartacei, il supporto cartaceo rimane necessario per adempimenti amministrativi e requisiti di tracciabilità. Per mitigare l'impatto ambientale associato alla produzione di carta, dal 2024 Arca di Noè ha aderito al programma PrintReleaf, un sistema che compensa automaticamente il consumo di carta attraverso interventi certificati di riforestazione.

Nel periodo compreso tra il 15 maggio e il 31 dicembre 2024, il consumo di oltre 166.000 fogli è stato compensato mediante la piantumazione di circa 20 alberi. Gli interventi di riforestazione sono stati realizzati in diverse aree geografiche, tra cui Romania, Francia, Tanzania e Malesia.

L'iniziativa si inserisce nel più ampio approccio della Cooperativa alla riduzione e compensazione degli impatti ambientali connessi alla gestione documentale.



◀ Scopri di più





5.0

Previsioni future

Evoluzione della rendicontazione e della cultura ESG

Nel corso del 2025, Arca di Noè ha integrato gli indicatori e gli obiettivi ESG all'interno dei propri processi di rendicontazione sociale. Per il 2026, l'obiettivo è perfezionare le fasi di elaborazione della reportistica non finanziaria, monitorando l'evoluzione normativa e promuovendo una cultura diffusa della sostenibilità sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione. Questo percorso si fonda sulla matrice di materialità realizzata nel 2025 che ha coinvolto il Consiglio di Amministrazione e il personale su 18 temi distribuiti tra Ambiente, Persone e Società, Governance e Gestione: le priorità che ne sono emerse costituiscono la base da cui discendono gli obiettivi descritti nel presente capitolo.

Obiettivi strategici e operativi per il 2026

Gli obiettivi definiti per il prossimo esercizio delineano le priorità gestionali della Cooperativa, focalizzandosi sulla valorizzazione del personale, sulla digitalizzazione dei flussi informativi e sull'impegno in ambito culturale e sociale. In particolare, le aree di intervento qui descritte riprendono i temi che il personale della Cooperativa ha indicato come più urgenti nella survey di materialità — salute e sicurezza sul lavoro, formazione e sviluppo delle competenze, trasparenza e comunicazione, inclusione lavorativa e sociale — confermando la coerenza tra le priorità rilevate e le scelte programmatiche per il 2026.



ANALISI DETTAGLIATA E AZIONI DI CONTRASTO AL TURN-OVER

Il comparto del lavoro sociale, educativo e dell'accoglienza mostra strutturalmente dinamiche di forte mobilità e una contrazione dell'attrattività professionale rispetto al passato. Per far fronte a questo andamento e trattenere le competenze interne, Arca di Noè intende strutturare nel 2026 azioni mirate di employer retention:

- analisi dettagliata di dati relativi al turn-over: analizzare i dati relativi al turn-over della Cooperativa per disporre di elementi necessari ad orientare scelte strategiche e investimenti;
- monitoraggio del clima interno: predisposizione di survey periodiche finalizzate a raccogliere il punto di vista e i suggerimenti delle persone che lavorano nella cooperativa.



NUOVE MODALITÀ DI RACCOLTA DATI E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ

Nel corso del 2026, Arca di Noè perseguirà un significativo miglioramento nella raccolta dei dati aziendali attraverso l'istituzione di nuove modalità di rilevazione e di monitoraggio centralizzato delle attività. L'obiettivo è uniformare i flussi informativi provenienti dai differenti settori operativi, standardizzando il data entry e la classificazione dei servizi.

Questo consentirà un tracciamento puntuale delle prestazioni erogate, fornendo una base analitica solida per ottimizzare la pianificazione strategica interna e per rendicontare con massima trasparenza l'impatto sociale verso gli stakeholder esterni, nonché per orientare correttamente scelte relative a sicurezza e prevenzione.



INVESTIMENTI IN PROPOSTE CULTURALI PER LA DIVERSITY & INCLUSION E LA PARITÀ DI GENERE

Per l'anno 2026, Arca di Noè ha programmato ulteriori investimenti nello sviluppo di eventi e proposte culturali specificamente riferiti alla Diversity & Inclusion e alla parità di genere. Tali iniziative mirano a consolidare una cultura aziendale fondata su principi etici, sull'equità di opportunità e sul rispetto reciproco in ogni ambito operativo. Il piano d'azione prevede la transversalità dell'inclusività nei percorsi formativi interni e, contestualmente, la co-progettazione di eventi e rassegne sul territorio per promuovere attivamente la cultura dell'inclusione e la valorizzazione delle differenze. Tali azioni si inseriscono in continuità con il lavoro già svolto dal Comitato D&I, istituito nel 2023, e con la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, rafforzandone l'attuazione concreta attraverso nuove proposte culturali ed eventi sul territorio.



CONSOLIDAMENTO DEL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

In continuità con la Certificazione ISO 14001:2015 e con gli interventi di efficientamento energetico già realizzati nel 2025 - tra cui gli impianti fotovoltaici di Granarolo dell'Emilia e San Giovanni in Persiceto e l'introduzione del sistema di infustamento in acciaio riutilizzabile presso il Birrificio Vecchia Orsa - per il 2026 Arca di Noè intende consolidare il sistema di raccolta dati ambientali avviato nell'anno di rendicontazione, ampliando il monitoraggio dei consumi e delle emissioni alle altre sedi operative e proseguendo il percorso di riduzione dei materiali plastici monouso nella filiera produttiva.

6.0

Dati economici

Provenienza delle risorse economiche
con separata indicazione dei contributi
pubblici e privati

RICAVI E PROVENTI	2025	2024	2023
Ricavi da enti pubblici per gestione dei servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 81.332	€ 70.536	€ 49.305
Ricavi da enti pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie..)	€ 0	€ 0	€ 0
Ricavi da privati-cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 772.342	€ 792.448	€ 803.188
Ricavi da privati - imprese	€ 548.483	€ 473.033	€ 454.653
Ricavi da privati - non profit	€ 10.485	€ 8.004	€ 0
Ricavi da Consorzi e/o altre cooperative	€ 12.245.693	€ 11.003.652	€ 9.693.737
Ricavi da altri	€ 209.793	€ 432.498	€ 360.353
Contributi pubblici	€ 40.733	€ 38.446	€ 26.607
Contributi privati	€ 123.030	€ 133.815	€ 114.528

PATRIMONIO	2025	2024	2023
Capitale sociale	€ 117.289	€ 106.641	€ 97.770
Totale riserve	€ 1.705.572	€ 1.275.112	€ 960.310
Utile/perdita dell'esercizio	€ 374.395	€ 503.724	€ 365.778
Totale Patrimonio netto	€ 2.197.256	€ 1.885.477	€ 1.423.858

CONTO ECONOMICO	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	€ 374.395	€ 503.724	€ 365.778
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0	€ 0	€ 0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 606.865	€ 788.098	€ 634.033

Composizione Capitale Sociale

CAPITALE VERSATO DA SOCI	2025	2024	2023
Cooperatori lavoratori	€ 117.031	€ 106.331	€ 97.460
Sovventori/finanziatori	€ 0	€ 0	€ 0
Persone giuridiche	€ 0	€ 0	€ 0
Cooperatori fruitori	€ 0	€ 0	€ 0
Cooperatori volontari	€ 258	€ 310	€ 310

VALORE DELLA PRODUZIONE	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	€ 14.031.891	€ 12.979.608	€ 11.530.343

COSTO DEL LAVORO	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 5.889.365	€ 5.229.334	€ 4.719.655
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 340.340	€ 165.896	€ 225.876
Peso su totale valore di produzione	44%	42%	43%

Capacità di diversificare i committenti

FONTI DELLE ENTRATE 2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0	€ 1.107.719	€ 1.107.719
Prestazioni di servizio	€ 0	€ 12.270.102	€ 12.270.102
Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 199.182	€ 199.182
Rette utenti	€ 81.332	€ 0	€ 81.332
Altri ricavi	€ 0	€ 209.793	€ 209.793
Contributi e offerte	€ 8.872	€ 123.030	€ 131.902
Grants e progettazione	€ 31.861	€ 0	€ 31.861
Altro	€ 0	€ 0	€ 0

Incidenza pubblico/privato
sul valore della produzione 2025

FONTI	VALORE	INCIDENZA
Pubbliche	€ 122.065	1%
Private	€ 13.909.826	99%

La cooperativa opera anche a favore di stranieri di cui al decreto legislativo n.286/1998 (nuovo comma 125) ma in questo settore non percepisce contributi direttamente.

L'assegnazione è affidata al Consorzio di Cooperative L'Arcolaio-Coop Sociale, avente sede legale in Bologna, via da Pizzano n.5, C.F. / P.IVA 03003321209, REA BO483956, al quale aderisce, capofila e percettore di tali contributi.

Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità di Arca di Noè Società Cooperativa Sociale rappresenta la **prima edizione del documento nella sua configurazione attuale**, segnando l'avvio formale del percorso di rendicontazione di sostenibilità secondo un approccio strutturato e integrato delle dimensioni economiche, sociali, ambientali, organizzative e di governance.

Il documento rendiconta le attività svolte nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025 e ne restituisce i principali risultati e impatti generati sul territorio, nella comunità e lungo la filiera. Al fine di garantire una lettura evolutiva delle performance e dei fenomeni rappresentati, sono stati inclusi, ove rilevante, dati comparativi relativi al triennio 2022-2024.

Questa prima edizione si colloca in continuità con il percorso avviato nel 2017 attraverso la redazione del Bilancio Sociale, sviluppato in coerenza con le “Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore” di cui al Decreto Ministeriale 4 luglio 2019. L'evoluzione verso il Bilancio di Sostenibilità rappresenta un avanzamento del sistema di rendicontazione, con il progressivo rafforzamento dell'integrazione tra reporting, gestione strategica e valutazione degli impatti.

Il Bilancio è redatto facendo riferimento ai GRI Universal Standards 2021, applicati in modalità “with reference”, che costituiscono il principale framework metodologico di riferimento. In appendice è riportato il **GRI Content Index**, che consente la tracciabilità tra contenuti, indicatori e sezioni del documento.



Il processo di redazione è caratterizzato da un approccio partecipativo e trasversale che coinvolge le diverse aree organizzative della Cooperativa. La raccolta, l'elaborazione e la validazione dei dati qualitativi e quantitativi avvengono attraverso il contributo delle funzioni operative, secondo un modello di responsabilità diffusa. Il coordinamento è affidato a un gruppo di lavoro interfunzionale stabile, incaricato della supervisione metodologica, della redazione dei contenuti, della revisione e della finalizzazione del documento. L'intero percorso si è avvalso della consulenza metodologica di Moebeus Società Benefit, a supporto dell'impostazione del framework rendicontativo e dell'allineamento alle principali linee guida di sostenibilità. Il Bilancio è infine sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e successivamente dell'Assemblea dei Soci.

A garanzia della trasparenza e dell'accessibilità, il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato in formato digitale sul sito istituzionale della Cooperativa (www.arcacoop.com) ed è disponibile anche in versione cartacea. È inoltre prevista la realizzazione di una sintesi divulgativa in formato storytelling, accompagnata da strumenti infografici, al fine di facilitare la comprensione dei contenuti e renderli accessibili a un pubblico ampio e diversificato.

8.0 GRI content index

GRI 1 USED
GRI 1: Foundation 2021

GRI 2: Informative generali - versione 2021

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
2-1 Dati organizzativi	1.2
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.3
2-3 Periodo di riferimento, periodicità e punto di contatto	Periodo di riferimento 1 Gennaio - 31 Dicembre 2026. Periodicità di rendicontazione annuale. Referenti: Marzia Serra
2-4 Revisione delle informazioni	Le informazioni rendicontate in anni precedenti non sono state modificate
2-5 Assurance esterna	Non è prevista assurance esterna su questi report
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	1.3 ; 3.1 ; 3.2
2-7 Dipendenti	2.1
2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	2.1
2-9 Struttura e composizione della governance	1.5
2-10 Nomina e selezione del massmo organo di governo	1.5
2-11 Presidente del massmo organo di governo	1.5
2-12 Ruolo del massimo organo di governano nella supervisione della gestione degli impatti	Non implementato
2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Non implementato
2-14 Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	1.5
2-15 Conflitti di interesse	1.5
2-16 Comunicazione delle questioni critiche	1.5
2-17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	1.5

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
2-18 Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	Il massimo organo di governo non è soggetto a vautazione delle prestazioni
2-19 Politiche di remunerazione	1.5
2-20 Processo per determinare la remunerazione	1.5
2-21 Rapporto annuale di compensazione totale	2.1
2-22 Statement on sustainable development strategy	1.7; 4.0; 5.0
2-23 Politiche di remunerazione	1.5
2-24 Integrazione degli impegni strategici	1.5; 5.0
2-25 Processi per la correzione degli impatti negativi	1.9
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.5
2-27 Conformità alle leggi e ai regolamenti	1.9
2-28 Appartenenza ad associazioni	1.3; 3.4
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.4; 1.6; 1.8; 3.2;
2-30 Contratti collettivi	CCNL applicato: Cooperative sociali

GRI 3: Temi materiali - versione 2021

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
3-1 Process to determine material topics	1.8
3-2 List of material topics	1.8
3-3 Management of material topics	1.8; 4.0; 5.0

GRI 101: Biodiversità - versione 2024

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
101-2 Gestione degli impatti sulla biodiversità	4.4

GRI 103: Energia - versione 2025

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
103-1 Politiche e impegni in materia di energia	4.0
103-2 Consumo energetico e autoproduzione all'interno dell'organizzazione	4.2
103-5 Riduzione del consumo energetico	4.2

GRI 201: Performance economiche - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	6.0

GRI 203: Impatti economici indiretti - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	3.1
203-2 Impatti economici indiretti significativi	3.2; 3.4

GRI 205: Anticorruzione - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
205-2 Comunicazione e formazione sulle politiche e le procedure anticorruzione	1.5; 1.9

GRI 301: Materiali - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	4.1
301-3 Prodotti di recupero e relativi imballaggi	4.1

GRI 302: Energia - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
302-1 Consumo energetico all'interno dell'organizzazione	4.2
302-4 Riduzione del consumo energetico	4.2

GRI 303: Acqua e acque reflue - versione 2018

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	4.4

GRI 101: Biodiversità - versione 2024

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
101-2 Gestione degli impatti sulla biodiversità	4.4

GRI 306: Rifiuti - versione 2020

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
303-3 Prelievo idrico	4.1

GRI 401: Dipendenti - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
401-1 Nuove assunzioni e turnover	2.1; 5.0
401-2 Benefici concessi ai dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o a tempo parziale	2.3
401-3 Congedo parentale	2.3

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro - versione 2018

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza	1.9; 2.2
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	2.2
403-3 Servizi per la salute professionale	2.2
403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.2
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.2
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	1.9; 2.2
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e la sicurezza sul lavoro direttamente connessi ai rapporti commerciali	1.9
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	1.9
403-9 Infortuni sul lavoro	2.2

GRI 404: Formazione e istruzione - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2.4
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	2.4; 3.4

GRI 405: Diversità e pari opportunità - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	1.5; 1.9; 2.1

GRI 413: Comunità Locali - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
413-1 Iniziative che prevedono il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	3.2; 3.3
413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	3.0

GRI 417: Marketing e etichettatura - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Non sono stati rilevati episodi di non conformità
417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Non sono stati rilevati episodi di non conformità

GRI 418: Privacy dei clienti - versione 2016

INDICATORE	RIFERIMENTO NEL TESTO
418-1 Reclami fondati relativi a violazioni della privacy dei clienti e alla perdita dei loro dati	1.9

9.0

La nostra carta d'identità

Nome dell'ente
Codice Fiscale e Partita Iva
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore
Sede legale
Iscrizioni

Arca di Noè Società Cooperativa Sociale
02221381201
Cooperativa di tipo A+B (mista)

Via Achille Grandi 4. 40057 - Granarolo dell'Emilia - BO	
Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Emilia-Romagna Sezione Provinciale Di Bologna Sezione A + B Data di iscrizione 21/06/2007 N. di iscrizione prot. 211165/2007	RUNTS Registro Nazionale Terzo Settore Data iscrizione: 21/03/2022 Sezione imprese sociali N. di repertorio: 9962

Albo delle Società Cooperative istituito in base al D.M. 23 Giugno 2004 Sezione: cooperative a mutualità prevalente di diritto. Data di iscrizione 31/03/2005 N. di iscrizione A129523	Prima sezione del registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati (ex art. 42 Tui) Data iscrizione: 09/02/2022 N. di iscrizione: A/1239/2022/BO
---	---

Telefono
Fax
Web site
Email
Pec
Codice ateco
Dimesione impresa

051 765438
051 4071627
https://www.arcacoop.com/
info@arcacoop.com
arcacoop@pec.confcooperative.it
82.92
Media